



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021



AU CENTER BUSINESS SERVICES
13, RUE JULES FERRY 89000 AUXERRE
— ACCUEIL À PARTIR DE 11H30 —
— VISIOCONFÉRENCE À 14H30 —





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

ORDRE DU JOUR

- Approbation du Procès-Verbal de l'AG 2019 (1^{ère} Résolution)
- Rapport moral du Président
- Rapport d'activités du Directeur administratif
- Rapport financier, quitus au Trésorier
- Cotisations 2022
- Votes
 - Résolutions
 - Désignation des membres du Conseil d'Administration : renouvellement et nouveaux membres
- « Brainstorming » sur « l'avenir des Florimontains »
- Résultats des votes
- Questions diverses

Clôture de l'assemblée et verre de l'amitié

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

QUORUM ET VALIDITÉ DES DÉLIBÉRATIONS PRISES PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- À la date d'aujourd'hui, nous comptons **155 adhérent.e.s** à l'association pour l'**année 2021**.
- Pour que l'Assemblée Générale puisse valablement délibérer, le quart des adhérent.e.s, présent.e.s ou représenté.e.s, doit être atteint (art. 7 du règlement intérieur), soit **39 adhérent.e.s**.
- Constatation du nombre de membres présent.e.s et représenté.e.s.
- Si le quorum n'est pas atteint, cette Assemblée Générale est reportée à 15h00, dans le même lieu et avec le même ordre du jour (sans obligation de quorum cette fois).

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2019

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

LES FLORIMONTAINS Association Les FLORIMONTAINS Auxerre, le 16/11/2019.
« Tamié - Savoie »
44-120, Chemin de Martignon
73200 PLANCHERINE
contacts@lesflorimontains.fr

PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE DU SAMEDI 16 NOVEMBRE 2019

Secrétaire de séance : David SEIGNOBOS
Scrutateurs : Anne-Marie VAISSIER et Patrick MOGENET
Nombre d'adhérents pour l'exercice 2019, au 16 novembre 2019 : 208
74 étaient présents ou représentés. Le Quorum du quart étant atteint (art. 7 du règlement intérieur), l'assemblée a pu valablement délibérer.

Après avoir appelé les adhérents décédés depuis la dernière Assemblée Générale et observé un temps de recueillement, le Président remercie celles et ceux qui ont pris en charge l'organisation de cette Assemblée Générale.

Le Procès-Verbal de l'Assemblée Générale du 17 novembre 2018 est adopté à l'unanimité.

1. Rapport moral et d'activités

Cette Assemblée Générale marque le dernier temps fort de la « Saison 2019 de la Rencontre ». Le secteur du Tourisme Social et Solidaire est actuellement en pleine mutation. À l'issue de notre Assemblée Générale 2018, nous avions fait le constat du recul du nombre de colons inscrits, 2019 a confirmé 2018, en simplifiant. Si nous parvons, aujourd'hui, d'adaptation nécessaire, si nous en faisons le référentiel de l'année 2020, c'est d'abord en réaction à cet essoufflement subit et subal de l'attractivité des vacances collectives de jeunes.

Alors que faire ?
D'abord constater que les causes externes l'emportent largement sur les causes internes. Les actions à mener, pour l'essentiel, nous échappent. Nous sommes donc condamnés à nous adapter pour traverser la crise, avec quelques chances de succès. Dès lors, nous nous sommes attachés à rechercher le point d'équilibre financier, tout en maintenant le niveau élevé de qualité pédagogique reconnue à nos séjours.
Nous nous employons depuis plusieurs années déjà à maîtriser les coûts de fonctionnement. Deux exemples : ce qu'il convenait de faire : la rénovation du chalet du chalet Sainte-Humbeline et ce qui a été fait : la collaboration avec « Transgourmet ».

La qualité de nos équipes d'animation a permis un fort degré d'adhésion des jeunes à chacune de nos activités. Notre outil d'évaluation « Formez de ... » confirme ce jugement. C'est dire l'utilité des efforts consentis en matière de formation et la nécessité de les poursuivre.

Il nous est apparu nécessaire d'améliorer l'organisation de nos séjours-jeunes. L'adaptation toujours et encore. Deux dispositifs seront testés en 2020 : confier la direction des séjours à des binômes associant un.e directeur.trice expérimenté.e et un.e directeur.trice en cours de formation ; piloter toutes nos thématiques par une équipe référente couvrant nos huit séjours, renforçant la cohérence et optimisant la gestion matérielle et financière de l'activité.

Nos pratiques sont régulièrement abonnées par des plans d'actions qui tracent les domaines dans lesquels nous devons progresser. Trois exemples :

- ✓ Le « plan famille » se veut un moyen d'associer les familles à l'évolution de nos séjours et de répondre à la méfiance qui caractérise l'appréhension des colons de vacances ;
- ✓ Le « plan communication et de prospection » : faire connaître le contenu de nos séjours, cibler les destinataires de nos catalogues, distribués en cours de réunion, sont essentiels à notre développement ;
- ✓ Le « plan montagne » : nous proposons chaque année une forme de séjour qui allie l'intérêt pour la montagne qu'il est en mesure de susciter chez les jeunes, la valeur éducative qu'il recèle et l'équilibre financier sur lequel nous devons veiller, en toutes circonstances. Les « Jeûnes en montagne », expérimentés en 2018, sont reconduits. Deux séjours « De refuge en bivouac » seront également proposés.

Des raisons de ne pas désespérer. La période nous a fort heureusement ménagé des espaces de résultats.

- ✓ La fidélité de nos adhérents en premier lieu. Les cotisations (plus de 200) se maintiennent à un bon niveau et représentent désormais, 12 % de nos ressources ;
- ✓ L'accueil, le week-end, de groupes en gestion libre, en hausse de 42 %, représente 11 % de nos produits ;
- ✓ Remplacer l'intéragénéralisme dans nos activités. Pour relever ce défi, il nous faudra voir juste et être réaliste, anticiper même l'imprévu, accompagner, former, déléguer, habiliter et faire aimer l'association.

2. Rapport financier

Le Trésorier présente le compte de résultat et le bilan de l'exercice clos au 30 sept. 2019. Les produits s'élevaient à 143 396 € et les charges à 143 894 €, dégageant, après amortissements, un déficit d'exploitation de 98 €. Deux facteurs expliquent cette évolution négative de notre gestion : l'embauche d'un directeur administratif, à temps partiel, à compter du 1^{er} février 2018, pour un coût annuel de 18 000 € et la perte de recettes brutes de 23 000 €, liée à la baisse de fréquentation du centre de vacances.

La commission de contrôle juge favorablement la tenue de la comptabilité et la production des pièces justifiant l'engagement des dépenses, dans l'intérêt de l'association et conforme à son objet social.

3. Rapport d'orientations 2020

Retrouver des excédents financiers à hauteur des besoins liés au développement de l'association, avancer sur le dossier d'une gouvernance réajustée, prendre en main le site internet, réussir notre Saison de l'« Adoption », développer le secteur gestion libre, en confirmant notre adhésion à la centrale de mise en relation de Savoie Mont Blanc Juniors, en nourrissant une campagne d'informations auprès des COP, en étudiant les conditions d'adhésions au site « grand.gta.com », en notant les labels « Savoie Mont Blanc » et « Compagnon de route » et en constituant une équipe d'accueillant.e.s sont les orientations qui mobiliseront nos énergies.

4. Résolutions

L'Assemblée Générale a adopté, à l'unanimité, les résolutions suivantes :

Résolution n°1 : L'Assemblée Générale adopte le rapport moral présenté par son Président.
Résolution n°2 : L'Assemblée Générale approuve le rapport d'activités qui lui a été présenté.
Résolution n°3 : L'Assemblée Générale adopte le rapport financier présenté par le Trésorier.
Résolution n°4 : L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice au fond associatif.
Résolution n°5 : L'Assemblée Générale donne quitus au Trésorier pour sa gestion.
Résolution n°6 : L'Assemblée Générale mandate le Conseil d'Administration pour établir un budget prévisionnel 2020 compatible avec les contraintes budgétaires de l'association.
Résolution n°7 : L'Assemblée Générale approuve les orientations exposées, au nom du Conseil d'Administration, par son Président, pour l'année 2020.
Résolution n°8 : L'Assemblée Générale fixe à 2€ la cotisation associative pour l'année 2020 (6 voix contre et 8 abstentions).

5. Renouvellement du Conseil d'Administration

74 adhérents présents ou représentés ont pris part au vote à bulletin secret. Les candidats dont les noms suivent ont été élus : Daniel LECHAIN – Julien POIROT – Francis DEPOT et Manon TERUEL.
Les scrutateurs Annie-Marie VAISSIER et Patrick MOGENET en ont dressé Procès-Verbal.
Ont été élus à la commission de contrôle : Serge MORIZE et Patrick MOGENET.
À l'issue de cette Assemblée Générale, le Conseil d'Administration se compose ainsi :

- Jean-Pierre PAQUET (Président)	- Daniel LECHAIN
- Jean-Louis BAILLY-SALIN (Président délégué)	- Léo NERVI
- Annah TERUEL (secrétaire)	- Amélie PLANÇON
- Jean-Marc DEBARDEU (Trésorier)	- Hugo FLEISSIER
- Philippe JOUBERT (communication)	- Jean-Claude ROUÏF
- Denis CLERIN (cellule juridique et infrastructures)	- Benoît SERAIN
- Julien POIROT (coordinateur centre de vacances)	- Manon TERUEL
- Francis DEPOT	- Patrick MOGENET (représentant de l'association « La Trace Florimontaine »)
- Lucie HERVÉ	

L'Assemblée Générale clôt ses travaux à 17h30.

Le Président,
Jean-Pierre PAQUET

Le Secrétaire de séance,
David SEIGNOBOS

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié

→ Sera votée tout à l'heure en résolution N°1.



RAPPORT MORAL



Jean-Pierre PAQUET,
Président





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

RAPPORT MORAL

Les deux années que nous venons de vivre marquent-elles la fin d'une époque, la fin de l'histoire ou le début d'une nouvelle aventure ? Je ne répondrai pas à cette question, me limitant, dans ce rapport moral à évoquer trois dossiers qui ont fait, ou font, l'histoire de notre association.

◆ Dompter la crise sanitaire

Les millésimes 2020 et 2021, nommés respectivement Saisons de « *l'Adaptation* » et de la « *Ténacité* », ont été le théâtre où, confrontés à nous-mêmes, il nous a fallu vaincre nos hésitations, décider d'organiser des séjours-vacances-jeunes, vaincre nos doutes sur notre capacité à maîtriser les protocoles sanitaires.

L'incertitude, les remises en question ont été, sans nul doute, deux marqueurs essentiels de la vie de l'association.

Fallait-il, en effet, comme nous y invite notre objet social, ouvrir le vieux Moulin, accueillir des jeunes et leur proposer, dans un cadre sécurisé, des séjours enrichissants ? Fallait-il, au contraire, confronté à une crise sanitaire d'une ampleur inconnue, renoncer ? Nous nous sommes résolus à calquer notre attitude sur la décision de la tutelle d'autoriser ou non l'ouverture des centres de vacances avec hébergement.

Au cours de ces deux années, nous avons vécu le soulagement d'un été 2020 traversé sans dommage, et la peur de ne pas dompter les obstacles dressés sur notre chemin en 2021 : obligation administrative de fermer le Moulin durant une semaine, organisation du rapatriement des colons, appel aux familles de ne pas nous confier leurs enfants et réponses aux injonctions d'un arrêté préfectoral, conditionnant la réouverture à des obligations drastiques.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



RAPPORT MORAL

◆ En quête de bénévoles

Confrontée, comme de nombreuses associations, à la crise du bénévolat qui rompt des équilibres difficilement atteints entre salariés et bénévoles, notre association traverse une période existentielle, aux termes de laquelle elle pourrait cesser son activité et disparaître. Le groupe de nos adhérents bénévoles, dont je salue la fidélité et remercie, chaleureusement, leur engagement, s'érode chaque année. L'appel lancé, ce printemps, dans l'*EDELWEISS* n'a suscité aucune réaction. Nous sommes à cette étape de l'aventure florimontaine où tout peut basculer vers le meilleur comme vers le pire. L'association trouvera-t-elle en son sein les forces indispensables pour forger une résilience salutaire ?

◆ Une gestion libre sous surveillance

Et voici que la commission de sécurité nous fait obligation d'une présence associative dès que nos locaux sont occupés. Cette réglementation nouvellement appliquée en Savoie, visant la sécurité incendie, nous impose une double contrainte :

- Faire appel et donc rechercher des bénévoles pour assurer cette veille « incendie » ou confier cette mission à un prestataire et augmenter le tarif d'occupation ;
- Offrir aux personnes d'astreinte des conditions de vie décentes et envisager des travaux dont l'importance marquera le niveau d'ambition que nous nourrissons pour notre association.

Mes chers amis, les Florimontains sont à la croisée des chemins. Des engagements solidaires, de notre capacité à « regarder ensemble dans la même direction », pour plagier Saint Exupéry, dépend sa pérennité.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



RAPPORT D'ACTIVITÉS



David SEIGNOBOS,
Directeur administratif





RAPPORT D'ACTIVITÉS

◆ Secteur « Séjours-jeunes »

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

Évolution des inscriptions aux séjours-vacances-jeunes de 2019 à 2021

Années	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 5	Sem. 6	Sem. 7	Sem. 8	Nb de dossiers traités	Annulat°	Nb total de jeunes	Nb total de sem.
2019	25	34	15	15	31	31	19		112	2	110	170
2020	42	46	64*	54	43	39*	52	35	275	23	252	375
2021	50*	51*	41	37		29	13		227	81**	146**	221**

* Effectifs séjour sédentaire + camp itinérant en montagne

** **Effets de la crise sanitaire** : Si nous n'avions pas subi de **fermeture administrative en semaine 5**, nous aurions dû accueillir en 2021 : **227 jeunes** pour un total de **302 semaines**.

→ Étaient initialement prévus : 42 jeunes en sem. 5 ; 39 en sem. 6 ; 42 en sem. 7 (pas de sem. 8 en 2021).

La **durée moyenne** des séjours se **stabilise** autour de **1,5 semaine**.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

Quelques indicateurs	2019	2020	2021
Pourcentage de jeunes venus pour 1, 2 ou 3 sem.	60 % 1 semaine 37 % 2 semaines 3 % 3 semaines	56 % 1 semaine 39 % 2 semaines 5 % 3 semaines	69 % 1 semaine 26 % 2 semaines 5 % 3 semaines
Tranches d'âges	55 % 9-13 ans / 45 % 14-17 ans	61 % 9-13 ans / 39 % 14-17 ans	56 % 9-13 ans / 44 % 14-17 ans
Sexe	52 % filles / 48 % garçons	48 % filles / 52 % garçons	61 % filles / 39 % garçons
Origine de l'inscription	44 % UFCV 25 % Site internet 15 % Anciens colons 7 % Relationnel 5 % 123 séjours 4 % CD Savoie	37 % UFCV 23 % Site internet 9 % CD Savoie 8 % Anciens colons 7 % Relationnel 6 % Partenaires locaux 5 % Foy. La Providence 5 % CDOS 93	31 % UFCV 29 % Site internet 19 % Anciens colons 7 % Relationnel 5 % CD Savoie 5 % Partenaires locaux 4 % Foy. La Providence



RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

Quelques indicateurs	2019	2020	2021
Origine géographique	52 % AURA 23 % Grand-Est 6 % Île de France 5 % BFC	42 % AURA 22 % Grand-Est 20 % Île de France 5 % BFC	51 % AURA 20 % Grand-Est 13 % Île de France 5 % BFC
Villes de Prise en charge	46 % Tamié 13 % Paris 13 % Strasbourg 10 % Chambéry 7 % Lyon 6 % Nancy	35 % Tamié 23 % Paris 11 % Strasbourg 9 % Chambéry 8 % Lyon 8 % Gares intermédiaires 6 % Nancy	45 % Tamié 14 % Paris 10 % Lyon 9 % Strasbourg 8 % Nancy 8 % Gares intermédiaires 6 % Chambéry
Ressources humaines	33 saisonniers Équipe de cuisine : 2 Animation : 19 Acc. SNCF : 12	45 saisonniers Équipe de cuisine : 3 Animation : 34 Acc. SNCF : 8	39 saisonniers Équipe de cuisine : 3 Animation : 30 Acc. SNCF : 6



RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

Points forts des séjours

Bon déroulement pédagogique, ateliers thématiques appréciés
Présence d'intervenants spécialisés lors de « journées dédiées »
Partenariats locaux réaffirmés (PNR des Bauges, Educ'alpes...)
Équipes sensibilisées à la gestion des « publics difficiles »
Transferts de responsabilité Allers/Retours
Meilleure communication avec les familles (Service civique)

Points à améliorer...

Difficultés de recrutement du personnel de cuisine et des directeur.trice.s de séjours
Vétusté des équipements (coupures de courant, hygiène...)
Respect des protocoles sanitaires : séjours impactés par le coronavirus, entraînant rapatriement, fermeture administrative (1 semaine) et réouverture à effectifs réduits

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



RAPPORT D'ACTIVITÉS

◆ Secteur « Gestion Libre »

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

Quelques indicateurs	2019	2020	2021
Nb de groupes accueillis	23 groupes	16 groupes + 11 annulations Covid	21 groupes + 6 annulations Covid
Nb total de personnes	639 participant.e.s	373 participant.e.s	624 participant.e.s
Nb total de nuitées	1 022 nuitées	905 nuitées	830 nuitées
Typologie des groupes	11 familles 6 paroisses 3 groupes de jeunes 3 associations	17 familles 5 groupes de jeunes 3 paroisses 2 associations	22 familles 3 groupes de jeunes 2 associations
Origine géographique	35 % Savoie 26 % Haute-Savoie 13 % Isère	33 % Haute-Savoie 30 % Savoie 11 % Rhône	44 % Haute-Savoie 22 % Savoie 11 % Rhône
Chiffre d'affaire	14 400 €	17 729 €	15 185 €

Pour l'exercice 2021, malgré l'importance des groupes maintenus, pas de possibilités de grands rassemblements durant les vacances de Noël 2020 et Février 2021 (qui permettent le déroulement de « séjours longs »), d'où la baisse de nuitées et du chiffre d'affaire...



RAPPORT D'ACTIVITÉS

◆ Secteur « Adhérents »

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

Exercices	2019	2020	2021
Nombre d'adhérents	208	202	155

Du fait de la pandémie, l'organisation des séjours adhérents a été fortement perturbée. Seuls les séjours « travaux » de printemps et d'automne ont été maintenus à effectifs réduits. Quelques adhérents et familles ont également été accueillis durant l'été au chalet.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



RAPPORT FINANCIER



Jean-Marc DEPARDIEU,
Trésorier





RESULTAT EXERCICE 2020/2021

Association LES FLORIMONTAINS
44-120 Chemin de Martignon
Tamié Savoie
73 200 PLANCHERINE



PRODUITS DES ACTIVITES

2021

2020

1 46 003€

214 813€

PRODUITS DES ACTIVITES

	2021	2020
Séjours Jeunes 2020 a été très exceptionnelle due à la fermeture d'autres centres	126 352	189 836
Gestion Libre Séjours « long » n'ont pas eu lieu en février	15 185	17 729
Séjours adhérents Pas de séjours adhérents Hiver, PMPV. Uniquement séjours de quelques familles l'été et séjours travaux	4 466	7 248

Autres Produits

	2021	2020
Aides Etat + Collectivités COVID 19	16 931	16 706
Aides autres organismes (FONGEP)	15 500	0
Cotisations / dons à l'association	15 172	15 040
Renoncements à remboursements de frais	9 881	16 465

On voit l'importance des aides qui sont loin d'être négligeables, mais sans aucune pérennité acquise. Cotisations / dons stables malgré la diminution du nombre d'adhérents.

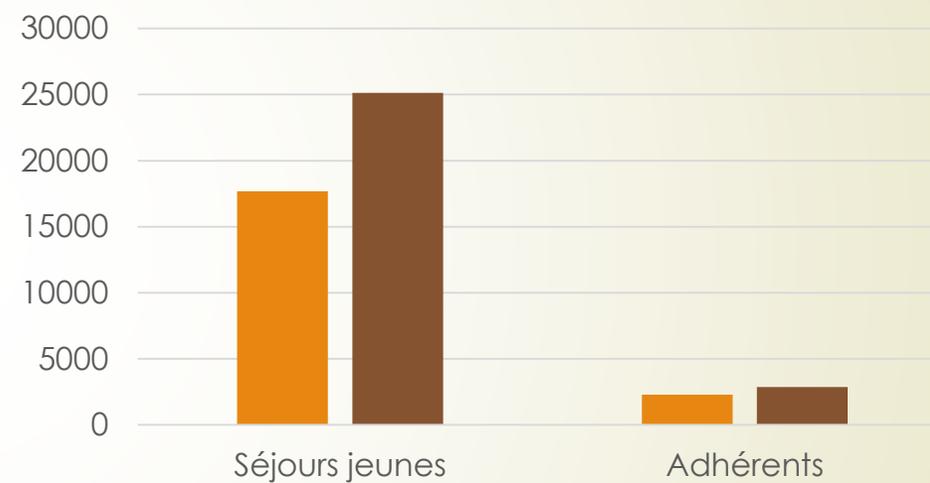
ACHATS DE MARCHANDISES ET CHARGES D'EXPLOITATION

	2021	2020
Achats de marchandises Essentiellement repas séjours jeunes	19 974	28 000
Charges d'exploitation Dépenses de fonctionnement, services extérieurs	112 625	99 752
Total	132 599	127 752

ACHATS DE MARCHANDISES

☐ 2021 : 19 974€

☐ 2020 : 28 000€



En corrélation avec le nombre de colons sur les saisons

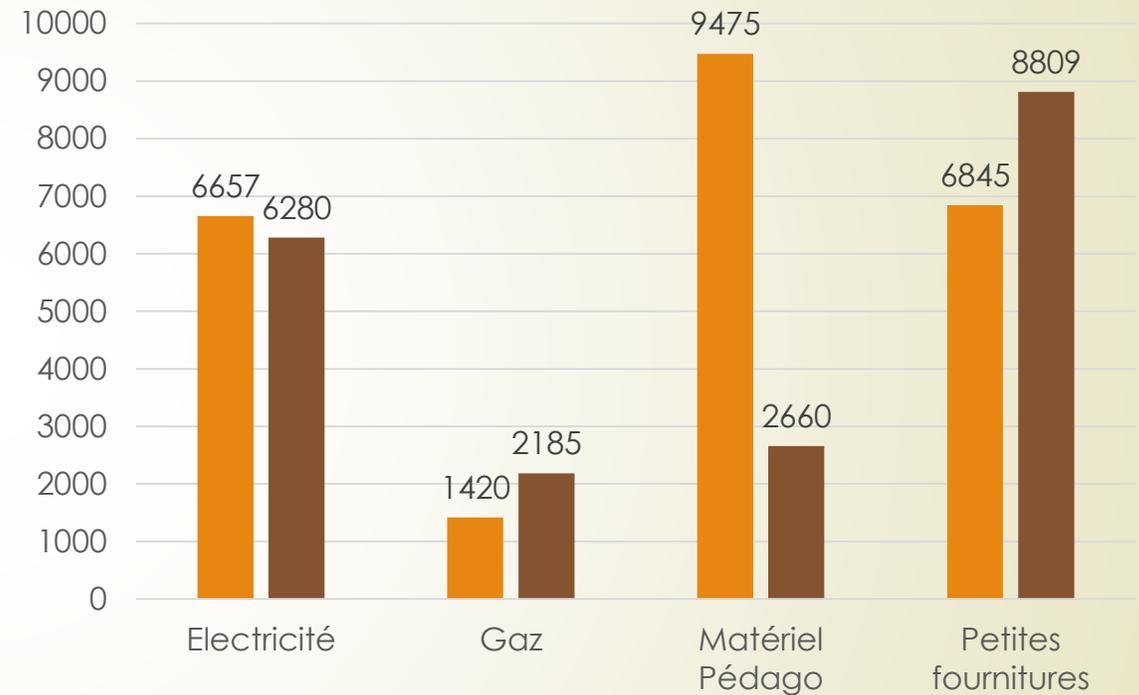
CHARGES D'EXPLOITATION

□ 2021 : 24 398 €

□ 2020 : 19 938 €

- Electricité
- Gaz
- Matériel pédagogique
- Petites fournitures

Remplacement et achats de matériel pour les séjours :
- Remplacement ordi, appareil photo, BD, Sono, matériel de camping / montagne



CHARGES D'EXPLOITATION

SERVICES EXTERIEURS

☐ 2021 : 37 982 €

☐ 2020 : 31 073 €

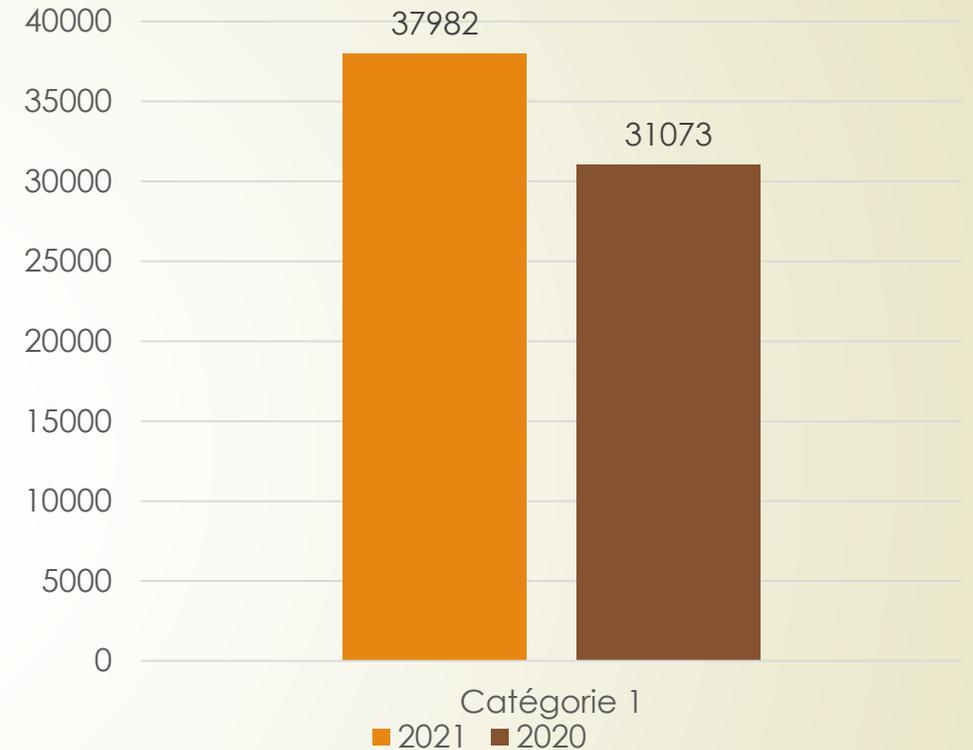
☐ Nettoyage des bâtiments

☐ Bureau Véritas

☐ Prestations séjours jeunes (Escalade, Les Drisons, Fort de Tamié etc.)

☐ Assurances

☐ Autres



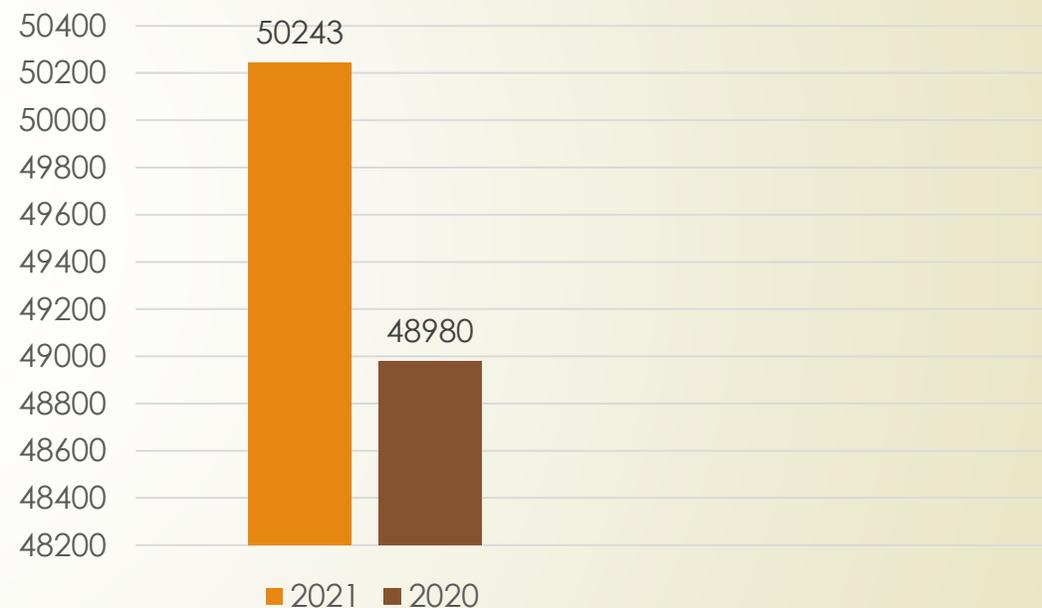
CHARGES D'EXPLOITATION

AUTRES SERVICES EXTERIEURS

□ 2021 : 50 243 €

□ 2020 : 48 980 €

- Déplacements
- Billetterie SNCF / Bus
- Commissions UFCV
- Frais Postaux
- Téléphonie / Internet
- Autres



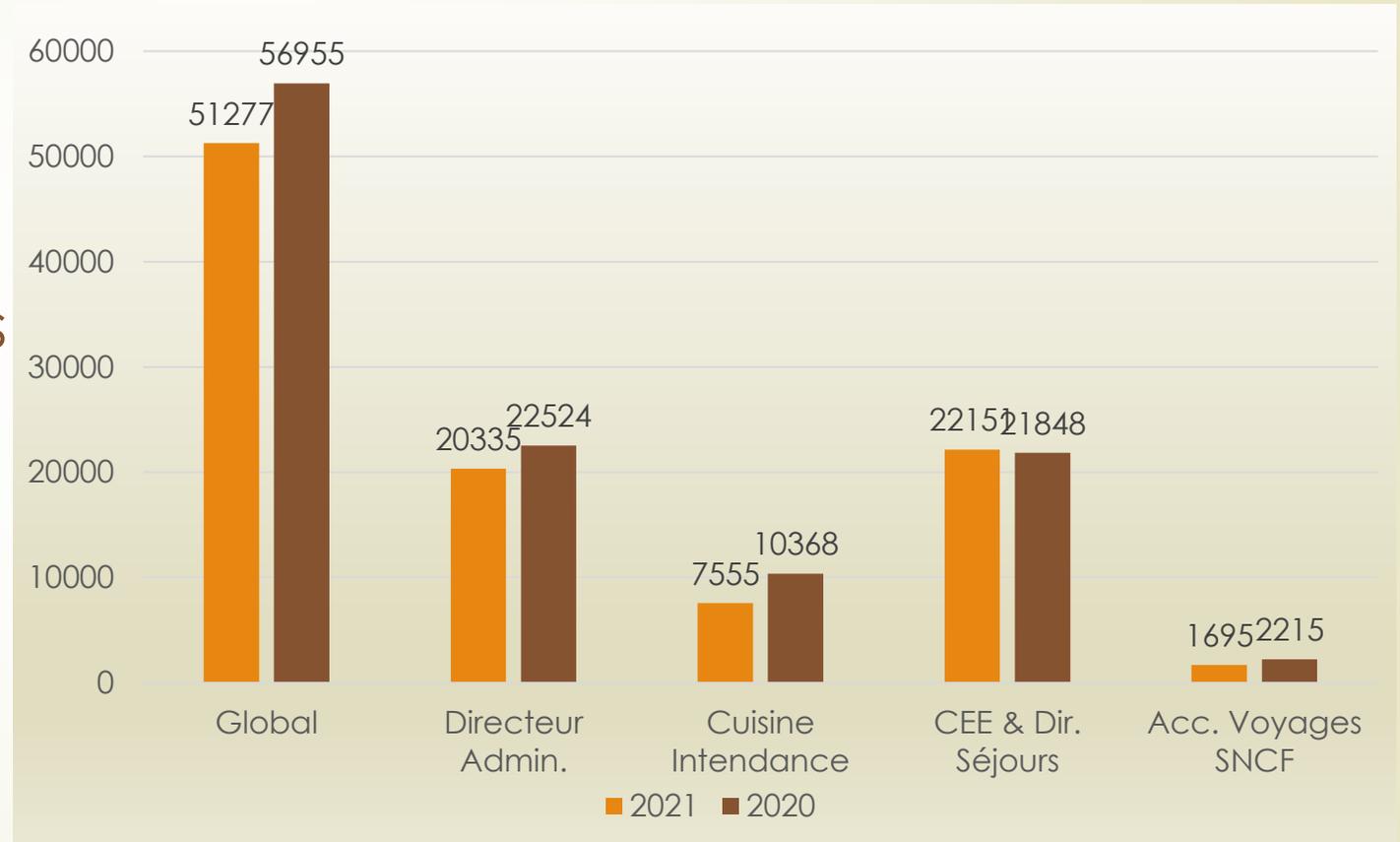
2021 : commissions UFCV (7314 €) incluses alors qu'en 2020 elles étaient déduites du CA.

CHARGES DE PERSONNEL

- Directeur administratif
- Restauration
- Animation
- Accompagnateurs Voyages

➤ **2021 : 51 277 €**

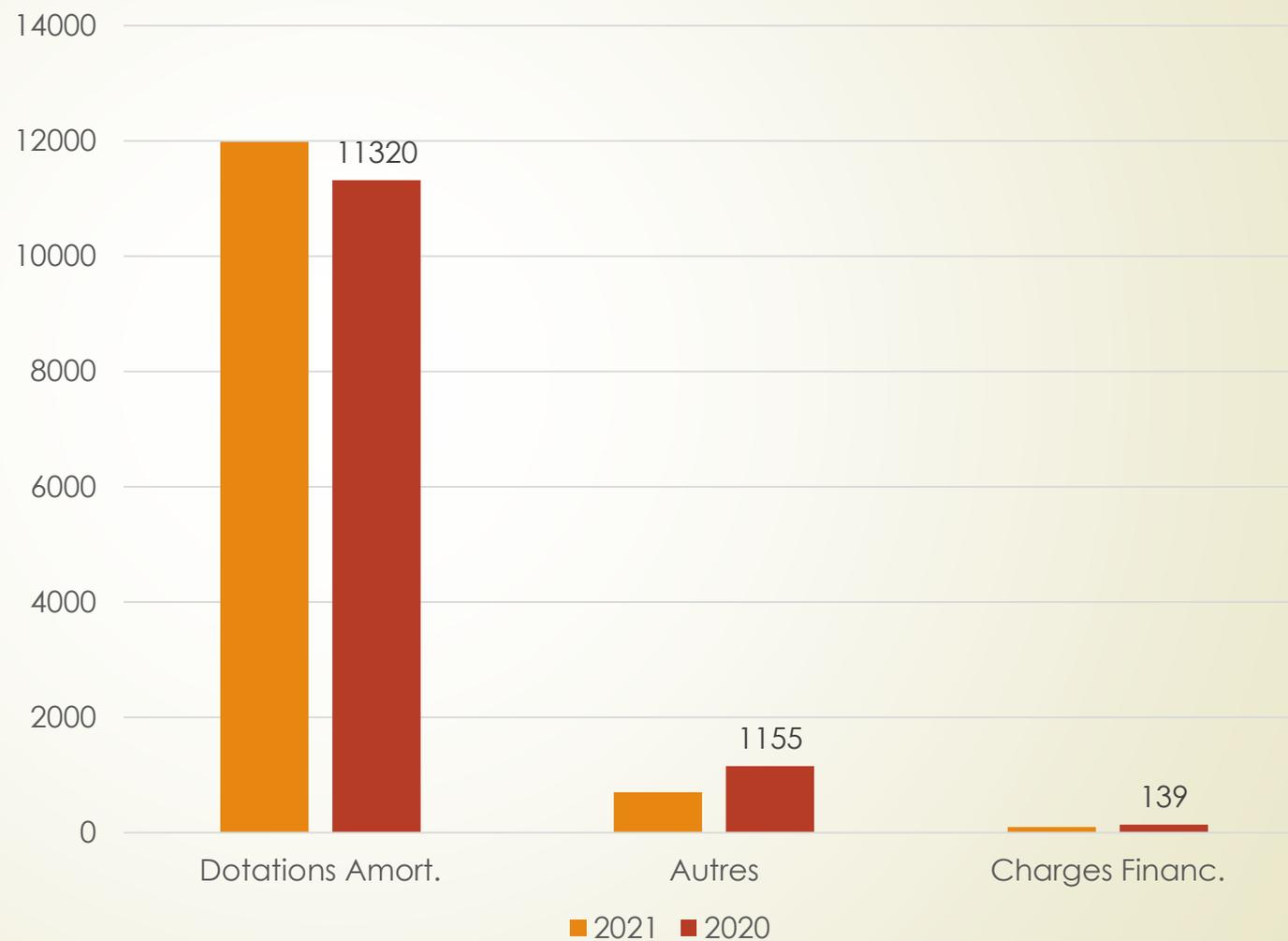
➤ **2020 : 56 555 €**



Dotations et autres charges

➔ 2021 : 12 780 €

➔ 2020 : 12 614 €



COMPTE DE RESULTAT

Charges

Produits

Achats de marchandises		19 974	Produits des activités		146 003
<i>Alimentaires séjours jeunes</i>	17 684		<i>Séjours Jeunes</i>	126 352	
<i>Alimentaires autres séjours</i>	2 290		<i>Gestion libre</i>	15 185	
Charges d'exploitation		112 625	<i>Séjours adhérents, séjours travaux</i>	4 466	
<i>Electricité, gaz, matériel pédagogique, pdts entretien etc.</i>	24 399		Autres Produits		57 484
<i>Services ext, nettoyage batiments, prestations séjours, assurances etc.</i>	37 983		<i>Aides COVID 19 et autres organismes</i>	32 431	
<i>Autres services extérieurs, voyages colons, frais déplacements</i>	50 243		<i>Cotisations et dons à l'association</i>	15 172	
Impôt, taxes, charges de personnel		51 279	<i>Renoncements à rembsmt, autres prdts</i>	9 881	
<i>Salaires et appointements</i>	42 728		Produits financiers		129
<i>Cotisations sociales, impôts, taxes</i>	8 551		<i>Intérêts des comptes financiers</i>	129	
Dotations aux amortissements et aux provisions		11 985	Produits exceptionnels		5 730
<i>Immobilisations incorporelles</i>	2 415		<i>Produits sur opérations de gestion</i>	2 912	
<i>Immobilisations corporelles</i>	9 570		<i>Transferts de charges, autres produits except.</i>	2 818	
Autres charges		698			
<i>Redevances licences et logiciels</i>	553				
<i>Charges diverses, cotisations</i>	145				
Charges financières		97			
<i>Intérêts des emprunts et dettes</i>	97				
Charges exceptionnelles		1 150			
<i>Charges sur exercices antérieurs</i>	1 150				
Résultat de l'exercice		11 538			

Total général

209 346

Total général

209 346

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE

Intitulé	Heures	Valorisation
Présidence / Délégué / Administration	1 950	29 250
Tâches financières	550	8 250
Communication	400	6 000
Gestion des bâtiments	50	750
Déroulement séjour	190	2 850
Séjour Travaux + Préparation saison	880	13 200
Total contribution en nature	4 020	60 300
Dons en nature effectués par les bénévoles		9 981
Total du bénévolat		70 281

La valorisation des contributions volontaires effectuées à titre gratuit n'a aucune incidence sur le résultat comptable mais a pour but de donner une image des activités et des ressources de l'association. Elle figure dorénavant sur les documents comptables officiels et est obligatoire depuis le 1^{er} Janvier 2020

DISPONIBILITÉS

Solde des comptes bancaires à fin d'exercice (30/09/2021)

Compte	2021	2020
Compte Principal Association	18 905	24 909
Compte Séjour	5 479	6 321
Livret A BPBFC	75 459	20 341
Compte sur livret	51 024	11 013
Chèque vacances ANCV (non encaissés)	0	4855
Caisse / CB Nickel	608	91
Total comptes de trésorerie	151 475	67 531

Récapitulatif des comptes de bilan

Actif			Passif		
Actif immobilisé		107 755	Capitaux propres		241 724
Immobilisations incorporelles	12 073		Fonds associatifs - Réserves	177 918	
Immobilisations corporelles	182 524		Résultats des exercices antérieurs	49 513	
Comptes d'amortissement	-86 842		Provisions pour risques et charges	8 960	
Créances en cours		28 955	Emprunt en cours (site Internet)	5 333	
Séjours colons (UFCV)	6 548		Dettes en cours		34 922
Séjours colons organismes sociaux (CD, CAF)	19 177		Fournisseurs de biens ou prestations	10 127	
Gestion libre	173		Adhérents, Colons, Salariés, G Libre	2 817	
Autres créances, charges à étaler	3 057		Organismes sociaux (étalement URSSAF mesure COVID)	20 108	
Disponibilités		151 475	Autres dettes	1 870	
Comptes bancaires	24 992				
Comptes sur livrets	126 483				
			Résultat de l'exercice		11 538
Total général		288 185	Total général		288 185

Commentaires sur l'exercice

Cette année encore, l'exercice écoulé ne ressemble pas aux précédents. Nous présentons certes un résultat positif, mais il ne faut pas faire abstraction des difficultés rencontrées et de la fragilité de ce résultat. Nous avons pu assumer les pertes de chiffre d'affaire dues aux annulations des séjours d'été et les charges afférentes à ces annulations et à la fermeture administrative (affrètements de bus, indemnisation de l'activité réduite, désinfection des locaux etc.).

L'octroi ces deux dernières années d'aides financières conséquentes liées au contexte sanitaire, nous a permis de passer ce cap avec des résultats satisfaisants. Mais qu'en sera-t-il les prochaines années ? Une gestion rigoureuse reste de mise, dans ce contexte incertain.

Nous avons cependant quelques moyens financiers pour améliorer nos infrastructures, ce qui est nécessaire, voire indispensable, si l'on souhaite conserver l'attractivité de nos séjours.

Reste à trouver les ressources humaines pour prendre en charge ce qui doit l'être.



Achats envisageables

Court et moyen terme

- ❖ Petits matériels de cuisine
- ❖ Vidéo, sonorisation et éclairage led salle d'activité
- ❖ Modernisation mobilier du Moulin et de Ste Humbeline (armoires, placards, casiers)
- ❖ Remplacement baby foot
- ❖ Table de ping-pong
- ❖ Autres suggestions pour les activités



Investissements prévisibles

- ❖ Sécurité (porte coupe feu, SSIS)
- ❖ Sécurisation des ouvertures du Moulin
- ❖ Chauffage étages SH
- ❖ Façade du Moulin
- ❖ Autres ...

A planifier et prioriser selon les urgences et les moyens humains disponibles



Merci de votre attention ...
et de votre confiance.





COTISATIONS 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

- **8^{ème} Résolution** : L'Assemblée Générale fixe le montant de la cotisation 2022 à 26 €.
 Oui Non Ne se prononce pas
- **9^{ème} Résolution** : Afin de faciliter l'adhésion des plus jeunes, l'Assemblée Générale crée une cotisation à 10 € pour les adhérents âgés de moins de 30 ans.
 Oui Non Ne se prononce pas

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



VOTES

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

- Résolutions
- Désignation des membres du Conseil d'Administration : renouvellement et nouveaux membres

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

« BRAINSTORMING » SUR
« L'AVENIR DES FLORIMONTAINS »

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

RÉSULTATS DES VOTES

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

COMPOSITION DU NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉLU

- Clément CORNEC
- François D'ONCIEU
- Jean-Marc DEPARDIEU
- Francis DEPORT
- Lucie HERVÉ
- Philippe JOUBERT
- Amélie PLANÇON
- Hugo PELISSIER
- Annah TERUEL
- Manon TERUEL

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021

QUESTIONS DIVERSES ?

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
SAMEDI 04 DÉCEMBRE 2021



CLÔTURE DE
L'ASSEMBLÉE ET
VERRE DE L'AMITIÉ

