



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022



CENTRE D'AFFAIRES DE  
L'YONNE  
VISIOCONFÉRENCE  
CHALET SAINTE-HUMBELINE







# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## MOT D'ACCUEIL ET ORDRE DU JOUR

- **À partir de 11h30** : Accueil des participants, procédures administratives
- **12h00** : Déjeuner à Auxerre ou à Tamié
- **14h15** : Ouverture de la visioconférence
- **14h30 : Assemblée Générale**
  - Approbation du compte-rendu de l'AGE du 14 mai 2022
  - Rapport moral.
  - Rapport d'activités du directeur administratif et des responsables de pôles.
  - Rapport financier, quitus au responsable du pôle « Finances - Ressources humaines ».
  - Cotisations 2023.
  - Présentation des candidats au Conseil d'Administration.
  - Votes.
  - Résultats des votes.
  - Questions diverses.
- **17h30** : Clôture de l'assemblée et verre de l'amitié

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## QUORUM ET VALIDITÉ DES DÉLIBÉRATIONS PRISES PAR L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

- À la date d'aujourd'hui, nous comptons **139 adhérents actifs** à l'association pour l'**année 2022**.
- Pour que l'Assemblée Générale puisse valablement délibérer, le quart des adhérents actifs, présents ou représentés, doit être atteint (art. 7 du règlement intérieur), soit **35 adhérents**.
- Constatation du nombre de membres présents et représentés.
- Si le quorum n'est pas atteint, cette Assemblée Générale est reportée à 15h00, dans les mêmes lieux et avec le même ordre du jour (sans obligation de quorum cette fois).

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## RÉPARTITION DES RÔLES

- Proposition d'un **président de séance** :

Clément CORNEC

- Proposition d'un **secrétaire de séance** :

David SEIGNOBOS

- Désignation des **scrutateurs** :

Auxerre :

Pierre MARMAGNE

Roselyne DEPARDIEU

Tamié :

Lucie HERVÉ

→ Approbation par l'assemblée.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

IMPORTANT !

→ **Toutes les résolutions de cette  
Assemblée Générale seront  
votées en fin de réunion.**

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# APPROBATION DU PROCÈS-VERBAL DE L'AG EXTRAORDINAIRE DU 14/05/2022

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022



Association Les FLORIMONTAINS  
« Tamié - Savoie »  
44-120, Chemin de Martignon  
73200 PLANCHERINE  
[contacts@lesflorimontains.fr](mailto:contacts@lesflorimontains.fr)

### PROCÈS-VERBAL DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE DU SAMEDI 14 MAI 2022

Au Centre de vacances « Les Florimontains » - 73200 Plancherine

Clément CORNEC, responsable du pôle « Vie de l'association », ouvre l'Assemblée Générale Extraordinaire en remerciant l'ensemble des participants et celles et ceux qui ont pris en charge l'organisation de cette réunion. Il poursuit en présentant l'ordre du jour de l'Assemblée.  
Trois formules de votes sont proposées : présentiel à Plancherine (19 participants, dont 17 votants), visioconférence (5 votants) et procurations (32).

Nombre actuel d'adhérents pour l'exercice 2022, en date du 14 mai 2022 : 92  
54 étant présents ou représentés, le Quorum du tiers est atteint (Art. 18 des statuts actuels et 17 des nouveaux statuts) : l'Assemblée peut donc valablement délibérer.

L'Assemblée procède à la répartition des rôles :

- Président de séance : François D'ONCEU ;
- Secrétaire de séance : Lucie HERVÉ ;
- Scruteurs : Clément CORNEC, Marie-France GIRAUD et François-Régis FERRER-LALOE.

L'Assemblée approuve à l'unanimité cette répartition.

#### 1. Approbation du Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire 2021

**1<sup>ère</sup> Résolution :** L'Assemblée Générale Extraordinaire adopte le Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Ordinaire du 04 décembre 2021 (1 abstention).

#### 2. Proposition de modification des statuts

François D'ONCEU, responsable des pôles « Gestion libre » et « Bâtiments » intervient pour présenter la révision des statuts et les principaux changements induits par le système collégial.

Principes de la collégialité et pôles de responsabilités :

Sept pôles de responsabilités sont définis :

- Vie de l'association
- Communication
- Animation séjours-jeunes
- Gestion libre
- Logistique séjours-jeunes
- Bâtiments
- Finances - Ressources Humaines

Chaque pôle comprend une équipe d'adhérents et un responsable, membre du Conseil d'Administration.

Le responsable de pôle gère l'agenda de son périmètre d'activité et rend régulièrement compte au Conseil d'Administration. Le Conseil d'Administration se réunit fréquemment, en visioconférence. Les décisions sont prises collégialement, par consensus. Cela nécessite une bonne communication et un travail en équipe dans un climat positif : écoute, bienveillance, responsabilité individuelle, engagement, confidentialité.

Les rôles particuliers :

- Le coordinateur facilite le lien et la communication entre les différents membres. Il s'assure que le calendrier est respecté. Il n'exerce pas d'autorité hiérarchique.
- La fonction employeur est répartie entre le responsable de pôle « Finances - Ressources Humaines » (responsabilité administrative et financière) et les responsables des autres pôles qui, en fonction des activités déployées par leur pôle respectif, peuvent avoir recours à des personnels salariés (responsabilité fonctionnelle).
- Les interlocuteurs (avec la mairie, l'abbaye, la préfecture, les banques, les différents partenaires, ...) sont définis en fonction du périmètre de chaque pôle.

L'expression de la responsabilité :

Chaque responsable de pôle assure la responsabilité pour son périmètre et ses activités.

En cas de problème, le responsable de pôle est le représentant de l'association auprès des autorités pour le périmètre qui le concerne, avec l'assistance de l'ensemble des membres du Conseil d'Administration.  
Durant les séjours d'été, le directeur de séjour est assisté par le directeur administratif, le référent de l'association et le directeur administratif viennent en soutien pour représenter l'association et épauler le directeur.

Questions / réponses :

- Le référent de l'association, est-il un administrateur présent tout l'été ? C'est un adhérent délégué par le Conseil d'Administration, présent sur site pendant 1 à 2 semaines durant l'été. Un calendrier est mis en place. Il est le représentant de l'association sur place. Par exemple, lors d'une inspection jeunesse et Sport, le directeur du séjour est responsable, le référent de l'association et le directeur administratif viennent en soutien pour représenter l'association et épauler le directeur.

Attention à la terminologie : C'est un référent de l'association et non pas une personne administrative. Le terme « référent de l'association, délégué par le Conseil d'Administration » est adopté.

En cas d'accident durant les séjours d'été, qui est responsable ? Le premier responsable est le directeur du séjour et, en second lieu, l'administrateur responsable de pôle (pôles Animation ou Logistique séjours-jeunes selon l'accident).

Quelques autres changements statutaires :

Simplification des catégories de membres / adhérents de l'association :

François D'ONCEU présente les trois nouvelles catégories d'adhérents : adhérents actifs, adhérents bienfaiteurs et adhérents bénéficiaires.

Nombre de membres du conseil d'administration :

Précédemment, le Conseil d'Administration était composé de 16 membres + 2 membres de l'association « La Trace Florimontaine ». Désormais, il est composé de 12 membres.

Présentation détaillée des changements des statuts :

David SEIGNOBOS, directeur administratif, présente un aperçu des statuts « avant - après ». Le diaporama présenté lors de l'Assemblée Générale est disponible sur le site internet de l'association.

Question sur l'article 6 : Comment fait-on pour déposer les statuts ? Il est noté 12 administrateurs, alors qu'actuellement le Conseil d'Administration est composé de 7 membres seulement. L'Assemblée Générale Extraordinaire décide d'indiquer 12 personnes « maximum » (ajout du mot « maximum ») à l'article 6.

Question sur l'article 12 : Qui va en justice ? C'est le responsable du pôle concerné, ou une autre personne mandatée par le Conseil d'Administration.

Résolution N°2 : L'Assemblée Générale Extraordinaire approuve la proposition du Conseil d'Administration de modification des statuts de l'association (1 abstention).

#### 3. Proposition de modification du règlement intérieur

Un aperçu du règlement intérieur « avant - après » est présenté. Le diaporama complet se trouve sur le site internet.

Question sur l'article 14 : Qui assure le rôle de coordinateur ? C'est François D'ONCEU qui accepte d'accomplir ce rôle (si voté à la prochaine réunion du Conseil d'Administration, suite à l'Assemblée Générale Extraordinaire).

Résolution N°3 : L'Assemblée Générale Extraordinaire approuve la proposition du Conseil d'Administration de modification du règlement intérieur (2 abstentions).

#### 4. Proposition de modification du règlement financier

Auparavant, le règlement financier était complété par quatre annexes :

- La « Charte du bénéficiaire », supprimée ;
- Le « Projet éducatif », conservé en deux versions, détaillée et synthétisée, sans aucune modification, simplement remis en forme ;
- L'annexe « Cotisation et tarifs des prestations », actualisée régulièrement par le Conseil d'Administration ;
- Le « Règlement financier », conservé et remis à jour dans le cadre de cette Assemblée Générale Extraordinaire.

Un aperçu du règlement financier « avant - après » est alors présenté. Le diaporama complet se trouve sur le site internet.

Question sur l'article 3 : En complément du responsable du pôle « Finances - Ressources Humaines », y a-t-il un adjoint signataire des comptes, possédant les accès bancaires ? Pour le moment, il y a Jean-Marc DÉPARDEU, responsable du pôle « Finances - Ressources Humaines » et Pierre MARBACHÉ, gestionnaire du fichier des adhésions. L'Assemblée propose de modifier l'article 3 afin qu'un suppléant, nommé par le Conseil d'Administration, soit explicitement mentionné dans cet article.

Résolution N°4 : L'Assemblée Générale Extraordinaire approuve la proposition du Conseil d'Administration de modification du règlement financier (1 abstention).

Plus rien n'étant à délibérer, l'Assemblée Générale Extraordinaire clôt ses travaux à 17h.

Les participants sont remerciés pour leur vote et leur confiance dans les travaux menés autour de cette révision statutaire.

Le dépouillement des votes se trouve en annexe au présent Procès-Verbal. Les scrutateurs en ont dressé Procès-Verbal.

Le Président de séance,  
François D'ONCEU



La Secrétaire de séance,  
Lucie HERVÉ



LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié

→ Sera votée en fin de réunion en Résolution N°1.





# RAPPORT MORAL



CLÉMENT CORNEC,  
RESPONSABLE DU PÔLE  
« VIE DE L'ASSOCIATION »







# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

## SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

# RAPPORT MORAL DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

## L'ANNÉE 2022 DE L'ASSOCIATION « LES FLORIMONTAINS », EN BREF...

Début 2022, une réflexion sur la gouvernance de l'association a amené le Conseil d'Administration à décider de fonctionner avec une **gouvernance collégiale**. Ce type de fonctionnement est différent du système classique avec un Bureau associatif (Président - Trésorier - Secrétaire). Il donne la priorité à des **décisions collectives** et à un **partage de responsabilités** entre les membres.

Ce changement s'est concrétisé lors de l'Assemblée Générale Extraordinaire à Tamié, le 14 mai dernier, par l'approbation des nouveaux statuts et du règlement intérieur de l'association.

### Sept pôles de responsabilités ont été mis en place :

- Vie de l'association ;
- Logistique Séjours-jeunes ;
- Animation Séjours-jeunes ;
- Finances – Ressources humaines ;
- Communication ;
- Gestion libre ;
- Bâtiment.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## RAPPORT MORAL

Afin de fluidifier les échanges et d'avancer rapidement sur les nombreux sujets traités, le Conseil d'Administration a décidé de se réunir toutes les semaines. Cela nous a permis une grande qualité d'écoute et d'échange et une prise en compte de l'avis et de la sensibilité de chacun.

Toutes les décisions de cette année ont pu être prises par consensus.

L'ouverture des séjours d'été 2022 a été décidée par le Conseil d'Administration en février, après la prise en compte de **critères d'évaluation** de la qualité de l'accueil et de la sécurité des enfants et des encadrants.

Les séjours d'été 2022 ont été un succès et le directeur administratif en détaillera les grandes lignes. Nous tenons à remercier l'ensemble des équipes (animation, cuisine, direction, personnel d'entretien des locaux), ainsi que l'ensemble des référents qui ont œuvré tout au long de l'été pour la bonne marche des séjours au profit des enfants.

L'année 2022 est également marquée par l'**engagement des bénévoles** durant les séjours travaux, essentiels pour la maintenance et le bon fonctionnement du Moulin et du Chalet. Les membres du Conseil d'Administration les remercient chaleureusement pour le travail important fourni cette année.

Pour l'année 2023, nous avons une grande ambition et de nombreux chantiers prévus : développer notre projet éducatif et notre offre de séjours pour améliorer la qualité d'accueil des jeunes, renforcer et pérenniser notre équipe d'animation, définir des plans de travaux ambitieux sur plusieurs années et mieux préparer chaque séjour travaux en amont avec les bénévoles, promouvoir la gestion libre, poursuivre la proposition d'activités associatives tout au long de l'année pour **développer l'esprit Florimontain**, mais également préparer notre centenaire...

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# RAPPORT MORAL

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

• 2<sup>ème</sup> Résolution : L'Assemblée Générale approuve le rapport moral du Conseil d'Administration.

Oui

Non

Ne se prononce pas

→ Sera votée en fin de réunion en Résolution N°2.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# RAPPORT D'ACTIVITÉS



DAVID SEIGNOBOS,  
DIRECTEUR ADMINISTRATIF  
ET LES RESP. DE PÔLES







# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

◆ Rappel du  
fonctionnement  
« collégial »

## RAPPORT D'ACTIVITÉS



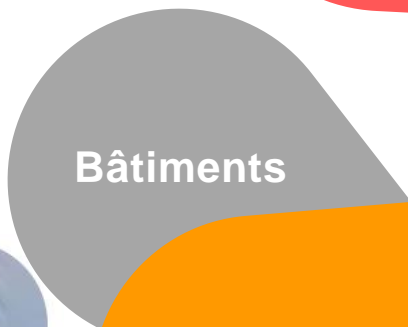
Clément  
CORNEC

Vie de  
l'association

Logistique  
Séjours-jeunes



Manon  
TERUEL



François  
D'ONCIEU

Bâtiments

Gestion libre

Conseil  
d'Administration

Animation  
Séjours-jeunes



Hugo BAE



Lucie HERVÉ



Francis  
DEPORT

Communication

Finances –  
Ressources  
humaines



Jean-Marc  
DEPARDIEU





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

### ◆ Pôle « Vie de l'association »

#### ► Nombre d'adhérents :

Exercices	2020	2021	2022
Adhérents actifs	203	154	139
Adhérents bénéficiaires	279	167	266
<b>TOTAL</b>	<b>482</b>	<b>321</b>	<b>405</b>

#### ► Les évènements de notre vie associative :

- **Assemblée Générale Ordinaire 2021**, le samedi 4 décembre : 90 adhérents présents ou représentés.
- **Week-end retrouvailles à Lyon**, à l'occasion de la Fête des Lumières, du 10 au 12 décembre 2021 : 13 jeunes et 2 encadrants.
- **Deux réunions en visioconférence** pour mettre en place la **collégialité** avec les adhérents, les 2 et 7 février 2022.
- **Week-ends « Claquettes – Grimpette »** : 2 et 3 avril 2022 (11 participantes) + 21 et 22 mai 2022 (15 participantes).
- **Séjour « travaux » de printemps**, du lundi 9 au mardi 17 mai 2022 : 25 participants pour un total de **104 nuitées** et **212 repas**.
- **Assemblée Générale Extraordinaire**, le samedi 14 mai 2022 : 54 adhérents présents ou représentés.
- **Accueil été adhérents** : 39 familles / adhérents accueillis au chalet Sainte-Humbeline, pour un total de **244 nuitées** et **410 repas**.
- **Séjour « travaux » d'automne**, du lundi 26 septembre au samedi 8 octobre 2022 : 29 participants pour **122 nuitées** et **315 repas**.
- **Des réunions hebdomadaires** (en visioconférence) **du Conseil d'Administration**.



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## ◆ Pôle « Vie de l'association »

### ► Vie fédérale :

- Vice-Présidence de la Fédération Départementale du Tourisme Social (FDTs) de Savoie
- Secrétaire et membre du Conseil d'Administration de Savoie Mont Blanc Juniors (SMBJ)
- Membre du Comité régional Rhône-Alpes de l'UFCV (Union Française des Centres de Vacances)

Les Florimontains sont représentés par David au sein de ces associations.



David  
SEIGNOBOS







# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

### ◆ Pôle « Communication »

#### ➤ Parution de trois « Flos Flash » :

**LES FLORIMONTAINS**  
Val de Tamié

## FLOS flash

N°37 – juin 2022

**La gouvernance collégiale, c'est voté !**

C'était à Tamié, au chalet Sainte-Humbeline, qu'a eu lieu, le 14 mai 2022, l'assemblée générale extraordinaire des Florimontains.

Après avoir écouté la présentation (voir le diaporama) qui en a été faite par les membres du conseil d'administration et les réponses apportées à l'ensemble des questions, ces textes fondateurs ont été proposés aux votes des adhérents. 54 adhérents ont pris part aux votes, en présentiel, par vidéoconférence ou par procuration. 53 ont validé les nouveaux statuts, 52 le règlement intérieur. Ce qui fut naturellement conclu par le pot de l'amitié.

**7 pôles de responsabilité**

À l'unanimité, les responsables de pôles de responsabilité suivants ont été nommés :

- Vie de l'association : Clément CORNEC.
- Logistique – séjours jeunes : Manon TERRUEL.
- Animation – séjours jeunes : Hugo BAE.
- Finances – ressources humaines : Jean-Marc DEPARDEU.
- Communication : Lucie HERVE.
- Gestion libre et Bâtiment : François D'ONCIEU.

Ainsi qu'un coordinateur et un employeur :

- Un coordinateur pour fluidifier la communication au sein du conseil d'administration, s'assurer de la bonne répartition des tâches et sécuriser la tenue des plannings. Il n'a pas autorisé sur les autres administrateurs et ne dispose pas de vote prépondérant.
- Un employeur qui établit les contrats de travail, à la charge de la rémunération des collaborateurs et de la relation administrative, responsable fonctionnel, il établit les fiches de poste, assure le recrutement, donne des directives aux collaborateurs qui lui rendent compte.

Ces fonctions sont respectivement tenues par François d'Oncieu et Jean-Marc Depardieu.

**Les séjours d'été, où en sommes-nous ?**

Dans moins de 3 semaines, le moulin accueillera 164 jeunes de 9 à 17 ans qui sont inscrits pour une, deux ou trois semaines, soit 242 semaines. Les séjours de juillet ont été fortement plébiscités par les familles. Quelques places sont encore disponibles du 31 juillet au 28 août. Les inscriptions provenant directement du réseau Flos sont composées pour moitié d'anciens et de nouveaux colons. Le taux de fidélisation des jeunes est donc en hausse, ce qui est une bonne nouvelle ! La préparation des séjours avance bien. Nous avons engagé un couple de retraités qui confectionneront les repas tout au long de l'été. Nous recherchons encore une aide en cuisine à mi-temps pour les aider. Nous finalisons la constitution des équipes de direction et d'animation. Il reste à recruter les accompagnateurs des voyages du dimanche à partir de Strasbourg et Paris, jusqu'à Lyon. Si vous connaissez des personnes susceptibles d'être intéressées, n'hésitez pas à nous en faire part.

LES FLORIMONTAINS - Association loi 1901 créée en 1925 - 44-120 Chemin de Martignon 73200 PLANCHERINE  
Secrétariat : tél. 07.85.34.31.58/06.52.07.54.92 - ✉ : [contact@lesflorimontains.fr](mailto:contact@lesflorimontains.fr) - Locaux agréés DDJS N° 732002003 - 732002004  
Flos-flash juin 2022

Juin 2022

**LES FLORIMONTAINS**  
Val de Tamié

## FLOS flash

N°38 – juillet 2022

**Des enfants heureux à Tamié cet été**

Notre saison 2022 des séjours d'été vient de se terminer et nous avons accueilli 212 jeunes pour une, deux ou trois semaines pour un total de 308 semaines. C'est un taux d'inscription élevé avec une croissance du nombre de jeunes qui reviennent d'une année sur l'autre.

Pour animer, nous avons pu compter sur Manon, Noa, Jules et Hugo, notre formidable équipe de direction des séjours, accompagnés par 28 animateurs et animatrices qui se sont succédés au fil des semaines et ont eu à cœur de proposer des activités variées, de mener à bien les différents ateliers thématiques et d'accompagner chacun des jeunes dans la réalisation de leurs projets.

Nous avons accueilli un nombre important de jeunes sous responsabilité de l'aide sociale à l'enfance, plus particulièrement au mois d'août. Certains de ces enfants, quelquefois en grande souffrance affective, peuvent avoir de réelles difficultés d'intégration en collectivité. Nos équipes d'animation ont été remarquables pour les inclure et adapter le projet pédagogique à leurs besoins.

Beaucoup de grattitude également à nos accompagnateurs et accompagnatrices de transports qui ont accueilli les familles chaque dimanche en gare et sécurisé les voyages.

Marty, stagiaire de la Maison Familiale et Rurale de Mondy a contribué à l'animation de l'atelier « Nature Trappeur ». En cuisine, Yolande et Jean-François, alias Mamoune et Papoune, ont été extraordinaires ! Durant tout l'été, ils ont concocté de bons petits plats avec des saveurs "maison", souhaité tous les anniversaires des enfants avec beaucoup de gâteaux et d'amour ! Ils étaient assistés par Lina pendant le mois de juillet. Freddy, Faustine et Abou ont permis aux jeunes d'évoluer dans des locaux propres et accueillants.

Il faut souligner la bonne organisation des équipes sur place : bénévoles, animation, cuisine, nettoyage. Chaque jour, chacun s'investit dans l'objectif d'offrir de belles vacances aux enfants accueillis, dans des locaux en bon état.

Bravo à l'équipe d'animation qui, pendant la semaine précédant les séjours, a réorganisé et aménagé les lieux pour que tous puissent évoluer de façon plus fluide.

Nous pensons également à celles et à ceux qui ont œuvré lors du séjour de travail du mois de mai, ou qui sont venus au cours du mois de juin, et qui voient aujourd'hui leurs efforts récompensés.

Quelques exemples non exhaustifs : le Chalet est fleuri, la literie est en place, les produits d'entretien rangés (Anne-Marie, Isabelle, Denis, Jean-Louis). Des chambres ont été repeintes. Les piquets autour des aires de jeux sont plantés (Philippe, Patrice et Frédéric). La pelouse est tondue (Jean-Marc). Les contrats d'embauche des équipes (Roselyne) sont signés... Suite page 2

A Tamié, nous travaillons *Ensemble* pour que les séjours de l'été se déroulent à merveille !

LES FLORIMONTAINS - Association loi 1901 créée en 1925 - 44-120 Chemin de Martignon 73200 PLANCHERINE  
Secrétariat : tél. 07.85.34.31.58/06.52.07.54.92 - ✉ : [contact@lesflorimontains.fr](mailto:contact@lesflorimontains.fr) - Locaux agréés DDJS N° 732002003 - 732002004  
Flos-flash juillet 2022

Juillet 2022

**LES FLORIMONTAINS**  
Val de Tamié

## FLOS flash

N°39 – septembre 2022

**Des enfants heureux à Tamié cet été**

Notre saison 2022 des séjours d'été vient de se terminer et nous avons accueilli 212 jeunes pour une, deux ou trois semaines pour un total de 308 semaines. C'est un taux d'inscription élevé avec une croissance du nombre de jeunes qui reviennent d'une année sur l'autre.

Pour animer, nous avons pu compter sur Manon, Noa, Jules et Hugo, notre formidable équipe de direction des séjours, accompagnés par 28 animateurs et animatrices qui se sont succédés au fil des semaines et ont eu à cœur de proposer des activités variées, de mener à bien les différents ateliers thématiques et d'accompagner chacun des jeunes dans la réalisation de leurs projets.

Nous avons accueilli un nombre important de jeunes sous responsabilité de l'aide sociale à l'enfance, plus particulièrement au mois d'août. Certains de ces enfants, quelquefois en grande souffrance affective, peuvent avoir de réelles difficultés d'intégration en collectivité. Nos équipes d'animation ont été remarquables pour les inclure et adapter le projet pédagogique à leurs besoins.

Beaucoup de grattitude également à nos accompagnateurs et accompagnatrices de transports qui ont accueilli les familles chaque dimanche en gare et sécurisé les voyages.

Marty, stagiaire de la Maison Familiale et Rurale de Mondy a contribué à l'animation de l'atelier « Nature Trappeur ». En cuisine, Yolande et Jean-François, alias Mamoune et Papoune, ont été extraordinaires ! Durant tout l'été, ils ont concocté de bons petits plats avec des saveurs "maison", souhaité tous les anniversaires des enfants avec beaucoup de gâteaux et d'amour ! Ils étaient assistés par Lina pendant le mois de juillet. Freddy, Faustine et Abou ont permis aux jeunes d'évoluer dans des locaux propres et accueillants.

Il faut souligner la bonne organisation des équipes sur place : bénévoles, animation, cuisine, nettoyage. Chaque jour, chacun s'investit dans l'objectif d'offrir de belles vacances aux enfants accueillis, dans des locaux en bon état.

Bravo à l'équipe d'animation qui, pendant la semaine précédant les séjours, a réorganisé et aménagé les lieux pour que tous puissent évoluer de façon plus fluide.

Nous pensons également à celles et à ceux qui ont œuvré lors du séjour de travail du mois de mai, ou qui sont venus au cours du mois de juin, et qui voient aujourd'hui leurs efforts récompensés.

Quelques exemples non exhaustifs : le Chalet est fleuri, la literie est en place, les produits d'entretien rangés (Anne-Marie, Isabelle, Denis, Jean-Louis). Des chambres ont été repeintes. Les piquets autour des aires de jeux sont plantés (Philippe, Patrice et Frédéric). La pelouse est tondue (Jean-Marc). Les contrats d'embauche des équipes (Roselyne) sont signés... Suite page 2

A Tamié, nous travaillons *Ensemble* pour que les séjours de l'été se déroulent à merveille !

LES FLORIMONTAINS - Association loi 1901 créée en 1925 - 44-120 Chemin de Martignon 73200 PLANCHERINE  
Secrétariat : tél. 07.85.34.31.58/06.52.07.54.92 - ✉ : [contact@lesflorimontains.fr](mailto:contact@lesflorimontains.fr) - Locaux agréés DDJS N° 732002003 - 732002004  
Flos-flash septembre 2022

Septembre 2022



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## ➤ Parution de deux « Edelweiss » :

## ◆ Pôle « Communication »

LES FLORIMONTAINS  
Val de Tamé

# EDELWEISS

N°43 – MARS 2022

2022

Le Conseil d'Administration des FLORIMONTAINS a décidé d'ouvrir cet été notre Centre de vacances grâce à l'implication de nombreux adhérents bénévoles.

La pression pandémique diminuant, ce seul critère favorable aurait pu nous servir d'argument majeur pour décider de l'ouverture du Centre cet été. L'offre de séjours flos était déjà prête. Mais un critère décisif pour nous, prévalait pour ouvrir dans les meilleures conditions. Celles où directeurs et animateurs pourraient « animer » en ayant à se soucier uniquement des jeunes que les familles nous confient. Nous avons pu répondre positivement à ces obligations de prise en charge. Par exemple : chaque semaine disposer sur site d'un/une délégué de l'association, recruter le personnel de services, accueillir les familles et adhérents de passage à Tamé, organiser le stockage alimentaire, pallier les problèmes techniques durant les séjours, recevoir les artisans, sécuriser les transports accompagnés en train et en car, etc...

Ces impératifs assurés grâce à l'implication de nombreux adhérents bénévoles, venus renforcer le CA, nous avons pu prendre sereinement la décision d'ouvrir.

Merci à tous et toutes.

SOLIDARITÉ LE PEUPLE AVEC UKRAINIEN

[www.lesflorimontains.fr](http://www.lesflorimontains.fr)

LES FLORIMONTAINS - Association loi 1901 créée en 1925 - 44-120 Chemin de Martignon 73200 PLANCHERINE  
Secrétariat : ☎ 07.85.34.31.58 / 06.52.07.54.92 ✉ contacts@lesflorimontains.fr 🌐 www.lesflorimontains.fr - Locaux agréés DDIS N° 732020003 - 732020004

Edelweiss n°43 - Mars 2022 - PAGE 1

Mars 2022

# RAPPORT D'ACTIVITÉS

LES FLORIMONTAINS  
Val de Tamé

# l'edelweiss

N° 44 – octobre 2022

## BILAN DE L'ÉTÉ 2022, PERSPECTIVES 2023

Après une période estivale riche en activités, le conseil d'administration des Florimontains s'est réuni le 1er octobre dernier pour faire le bilan de l'été et dresser quelques perspectives. Cet été, nous avons accueilli 212 jeunes pour un séjour d'une semaine (66 % d'entre eux), deux semaines (24 %) ou trois semaines (10 %), soit un total de 308 semaines. La durée moyenne d'un séjour à Tamé est d'une semaine et demie.

➤ Quelques indicateurs de réussite

64 % des jeunes accueillis étaient âgés de 9 à 13 ans et les filles ont été plus nombreuses (53 %). L'UFCV assure 43 % des inscriptions, l'Internet 19 %. La fidélisation des anciens colons est en progression (25 % d'anciens, contre 19 % l'année précédente). Les jeunes d'Auvergne-Rhône-Alpes représentent 51 % de l'effectif, suivis par le Grand-Est (23 %), puis l'Île de France (15 %). Des partenariats sont renforcés avec Savoie Mont Blanc Juniors, le conseil départemental de Savoie, les CAF, le Parc Naturel Régional des Bauges, le réseau d'éducation à la montagne Educ'Alpes et son opération « 1001 nuits alpines » à laquelle nous séjournons contribue, le Port de Tamé, le club nautique de Doussard... Des référents de l'association ont été présents tout au long de l'été pour épauler les équipes et assurer une communication fluide et régulière avec le Conseil d'Administration. Grâce à l'investissement de tous nous avons progressé dans l'organisation logistique des séjours (transports, repas...). Au chalet Sainte-Humbeline nous avons accueilli cet été 39 familles et adhérents pour 244 nuitées et 410 repas. Une activité non négligeable !

➤ Des axes de progression

Nous devons ouvrir les semaines d'août à un public plus diversifié, l'ambiance entre jeunes a parfois été mise à rude épreuve. Nous souhaitons également renforcer et renouveler l'offre de séjours en itinérance et en faire la promotion et enfin renforcer la communication entre les équipes d'animation, de ménage, et de cuisine. Nous remercions chaleureusement l'ensemble des équipes qui se sont succédées durant l'été : les équipes d'animation, les directeurs, les deux cuisiniers et leur assistante et les accompagnateurs des jeunes dans les transports. Les équipes d'animation ont fait leur bilan en septembre. Elles estiment que si le Moulin est pratique, l'aménagement de certaines salles et dortoirs est à revoir. Une réorganisation des espaces extérieurs est également à l'étude. Plusieurs animateurs pensent revenir l'année prochaine et afin de les fidéliser, nous les inviterons à des week-ends de détente, et à prendre part à certains projets de l'association.

➤ Le point de vue des jeunes et des familles

Un questionnaire de fin de séjour a reçu 46 réponses soit près d'un quart des familles. La satisfaction des jeunes et de leurs familles est de 85 %, les éléments les plus appréciés sont les veillées, les ateliers thématiques, l'environnement montagnard et les équipes d'animation. Dans 89 % des réponses l'offre a répondu à leurs attentes et 45 % d'entre elles seraient prêtes à ré-inscrire leur enfant l'été prochain. Certaines familles ont pointé le manque de contenu de certains ateliers thématiques ainsi qu'un encadrement parfois léger. Nous les remercions pour leurs retours constructifs que nous prenons d'ores et déjà en compte à l'heure de définir l'offre de séjours de l'été 2023 (voir page 3), suite page 2.

LES FLORIMONTAINS - Association loi 1901 créée en 1925 - 44-120 Chemin de Martignon 73200 PLANCHERINE  
Secrétariat : ☎ 07.85.34.31.58 / 06.52.07.54.92 ✉ contacts@lesflorimontains.fr 🌐 www.lesflorimontains.fr - Locaux agréés DDIS N° 732020003 - 732020004

Edelweiss n°44 - Octobre 2022 - PAGE 1

Octobre 2022





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

### ◆ Pôle « Communication »

#### ➤ ... Mais aussi :

- La mise à jour de notre site internet : [www.lesflorimontains.fr](http://www.lesflorimontains.fr) ;
- Des informations régulières sur les réseaux sociaux (facebook, instagram) ;
- 2 articles de presse (Le Dauphiné Libéré) ;
- 1 reportage TV (JT TF1) ;
- 1 émission de radio (France Bleu).



12 mai 2022



22 juillet 2022



5 mai 2022





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## ◆ Pôle « Communication »

### ► Témoignage de Lucie & Francis :



Lucie HERVÉ



Francis  
DEPORT

*Au cours de l'année 2021-2022, le Pôle communication a assuré des missions visibles telles que la rédaction d'Edelweiss, de Flos Flashes, de catalogues et d'actualités sur les canaux de communication (Instagram, Facebook, sites spécialisés,...) ; et d'autres plus discrètes comme l'actualisation du site internet de l'association (dates, agenda, textes,...), l'actualisation des guides et fiches pratiques pédagogiques.*

*Le Pôle communication est représenté au sein du Conseil d'Administration par Francis et Lucie qui y assurent une présence chaque semaine. Des ponts sont liés entre les Pôles grâce à la contribution de Manon, Hugo et David, notamment pour le Pôle animation qui contribue activement à la réalisation des missions propres à la communication.*

*L'ensemble du travail réalisé génère un total d'environ 320 heures.*

*Pour l'année 2023, nous tenons à mettre un point d'honneur à faire vivre les différents médias afin d'accroître la visibilité et améliorer les échanges avec les différents interlocuteurs.*



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

◆ Pôle animation et logistique « Séjours-jeunes »

Évolution des inscriptions aux séjours-vacances-jeunes de 2020 à 2022

Années	Sem. 1	Sem. 2	Sem. 3	Sem. 4	Sem. 5	Sem. 6	Sem. 7	Sem. 8	Nb de dossiers traités	Annulat°	Nb total de jeunes	Nb total de sem.
2020	42	46	64*	54	43	39*	52	35	275	23	252	375
2021	50*	51*	41	37		29	13		227	81**	146**	221**
2022	54*	49*	44*	44	43	40	34		219	7	212	308

\* Effectifs séjour sédentaire + camp itinérant en montagne

\*\* **Effets de la crise sanitaire** : Si nous n'avions pas subi de **fermeture administrative en semaine 5**, nous aurions dû accueillir en 2021 : **227 jeunes** pour un total de **302 semaines**.

**En 2022, la durée moyenne des séjours se stabilise autour de 1,5 semaine.**

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

◆ Pôle animation et logistique « Séjours-jeunes »

Quelques indicateurs	2020	2021	2022
Pourcentage de jeunes venus pour 1, 2 ou 3 sem.	<b>56 % 1 semaine</b> <b>39 % 2 semaines</b> 5 % 3 semaines	<b>69 % 1 semaine</b> 26 % 2 semaines 5 % 3 semaines	<b>66 % 1 semaine</b> 24 % 2 semaines 10 % 3 semaines
Tranches d'âges	<b>61 % 9-13 ans</b> / 39 % 14-17 ans	<b>56 % 9-13 ans</b> / 44 % 14-17 ans	<b>64 % 9-13 ans</b> / 36 % 14-17 ans
Sexe	48 % filles / <b>52 % garçons</b>	<b>61 % filles</b> / 39 % garçons	<b>53 % filles</b> / 47 % garçons
Origine de l'inscription	<b>37 % UFCV</b> <b>23 % Site internet</b> 9 % CD Savoie 8 % Anciens colons 7 % Relationnel 6 % Partenaires locaux 5 % Foy. La Providence 5 % CDOS 93	<b>31 % UFCV</b> <b>29 % Site internet</b> <b>19 % Anciens colons</b> 7 % Relationnel 5 % CD Savoie 5 % Partenaires locaux 4 % Foy. La Providence	<b>43 % UFCV</b> <b>25 % Anciens colons</b> <b>19 % Site internet</b> 7 % Organismes financeurs 3 % Partenariats 3 % Relationnel





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## ◆ Pôle animation et logistique « Séjours-jeunes »

Quelques indicateurs	2019	2020	2021
Origine géographique	<b>42 % AURA</b> <b>22 % Grand-Est</b> <b>20 % Île de France</b> 5 % BFC	<b>51 % AURA</b> <b>20 % Grand-Est</b> 13 % Île de France 5 % BFC	<b>51 % AURA</b> <b>23 % Grand-Est</b> 15 % Île de France 4 % BFC
Villes de Prise en charge	<b>35 % Tamié</b> <b>23 % Paris</b> 11 % Strasbourg 9 % Chambéry 8 % Lyon 8 % Gares intermédiaires 6 % Nancy	<b>45 % Tamié</b> 14 % Paris 10 % Lyon 9 % Strasbourg 8 % Nancy 8 % Gares intermédiaires 6 % Chambéry	<b>45 % Tamié</b> 14 % Paris 11 % Lyon 9 % Strasbourg 9 % Gares intermédiaires 7 % Nancy 5 % Chambéry
Ressources humaines	<b>45 saisonniers</b> Équipe de cuisine : 3 Animation : 34 Acc. SNCF : 8	<b>39 saisonniers</b> Équipe de cuisine : 3 Animation : 30 Acc. SNCF : 6	<b>38 saisonniers</b> Équipe de cuisine : 3 Animation : 27 - Direction : 4 Acc. SNCF : 4



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## ◆ Pôle animation et logistique « Séjours-jeunes »

Points forts des séjours	Points à améliorer...
<ul style="list-style-type: none"><li>• Satisfaction globale des jeunes et de leurs familles</li><li>• Équipes d'animation au fort potentiel</li><li>• Partenariats bien établis</li><li>• Communication régulière et fluide avec le CA</li><li>• Représentants de l'association chaque semaine</li><li>• L'organisation des transports (mis à part le 1<sup>er</sup> dimanche)</li><li>• L'organisation des repas</li><li>• Éléments les plus appréciés par les jeunes : les veillées, les ateliers thématiques, l'environnement montagnard et les équipes d'animation</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ateliers thématiques à renforcer</li><li>• Publics accueillis en août</li><li>• Séjours montagne en perte de vitesse</li><li>• Gestion des « Temps libres »</li><li>• Améliorer la communication entre les équipes (animation, ménage, cuisine)</li><li>• Le Moulin est pratique, mais l'aménagement de certaines salles et dortoirs est à revoir.</li><li>• Une réorganisation des espaces extérieurs est également à l'étude.</li><li>• Fidélisation des équipes</li></ul>

### ► Cap sur l'été 2023 !

En 2023, les thématiques « manga », « nature trappeur », « grands jeux & multi-sports » et « court- métrage » seront reconduites. « Arts de la scène » et « mountain'street » se trouvent regroupées en « rap & dance ». Suite à la demande des jeunes et des familles, une thématique cuisine « les flos aux fourneaux » fait de nouveau son apparition. Deux séjours itinérants sont également au programme : « ça bouge en Bauges » et « itinérance en Chartreuse avec des ânes ». Rendez-vous en juillet et août 2023 !

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## ◆ Pôle « Gestion Libre »



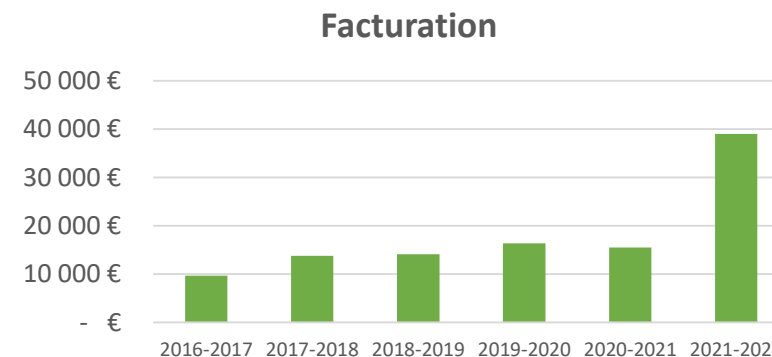
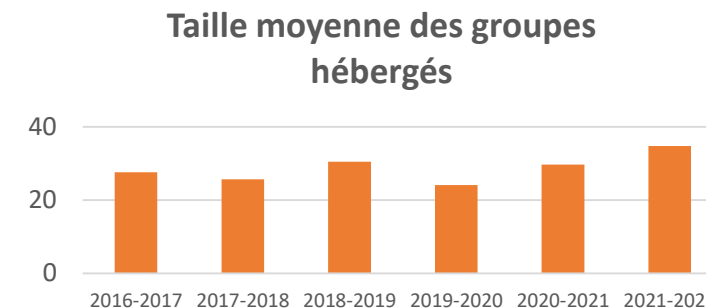
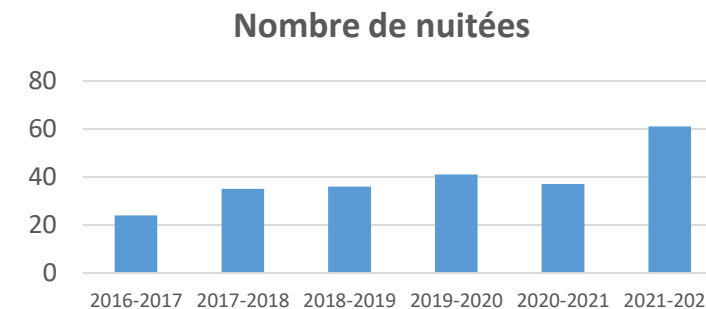
### ➤ Une année record (nuitées, facturation) !

- Un nombre de nuitées en hausse (report des années covid, longs séjours)
- Des groupes plus importants (plus de réservations pour le Moulin)
- Une facturation supérieure, au double des années précédentes !
- Une équipe Gestion Libre au top (David, Jean-Louis, François-Régis, Josiane, Freddy) !

Mais des tapages nocturnes qui perturbent la quiétude du monastère...

### ➤ En 2023 : restaurer la sérénité et maintenir le niveau élevé de réservations

- Nouvelle convention d'accueil et briefing plus rigoureux
- La saison démarre bien : **19 groupes** déjà confirmés
- Plus de visibilité (Google maps, grandsgites.com, ...)
- Gestion de la satisfaction
- Agenda des réservations mis à jour





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## ◆ Pôle « Bâtiment »

### ➤ Les séjours travaux :

- ❑ Deux séjours de 10 jours au printemps et à l'automne avec **200 jours d'activités** ! et un engagement remarquable des bénévoles sur **l'ouverture et la fermeture du moulin**, sur **les activités récurrentes** (entretien, maintenance, linge, nettoyage, jardin, ...) et sur **les grands travaux** (peinture, menuiserie, rénovation des sols, installation de nouveaux équipements ...)
- ❑ De belles réalisations **au Moulin** (peinture de la salle de jeux, salle animateurs, bureau directeur au RDC haut, rénovation des tables)
- ❑ et **au Chalet** (nouveaux radiateurs, rideaux dans les chambres, lasurage des volets, tri sélectif en cuisine, étagères archives, ...)
- ❑ Un souci d'équilibrer le travail avec le **plaisir de se retrouver** (moments conviviaux, randonnées, ...) et un souci de suivre un cadre de travaux organisé et de laisser la **liberté** dans le choix des travaux effectués par chacun et dans la constitution des **équipes**.



LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

◆ Pôle « Bâtiment »

➤ **Autres activités :**

Divers travaux en dehors des séjours (extracteurs d'air dans la pièce froide, entretien de la grande fosse septique du moulin, peinture des portes du chalet, de nouveaux équipements de cuisine...)



Commission sécurité du chalet passée avec succès en mai 2022, sans prescription d'un gardien présent 24h/24

Changement de contrat électricité au chalet (tarif règlementé EDF)

Démarrage de l'étude « Décret Tertiaire »

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

◆ Pôle « Bâtiment »

➤ ... Et 2023 ?



Nous renforçons la préparation des prochains séjours par des échanges avec les bénévoles : création d'une commission Pôle Bâtiment

Nous préparons une belle ambition pour 2025

Rénovation des extérieurs du moulin

Suite de la rénovation des façades du moulin

Cloisonnement du 4ème étage

Rénovation de l'annexe (peintures)

Poursuite de la peinture des chambres au chalet

Rambardes extérieures du moulin

Nous encourageons les adhérents qui souhaitent nous rejoindre à ne pas hésiter !



LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# RAPPORT D'ACTIVITÉS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

- **3<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale approuve le rapport d'activités du Directeur administratif et des responsables de pôles.

Oui

Non

Ne se prononce pas

→ Sera votée en fin de réunion en Résolution N°3.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# RAPPORT FINANCIER



JEAN-MARC DEPARDIEU,  
RESPONSABLE DU PÔLE  
« FINANCES - RESSOURCES HUMAINES »





# Assemblée Générale 12 Novembre 2022



## RAPPORT FINANCIER

Exercice 01/10/2021 au 30/09/2022

Association LES FLORIMONTAINS  
44-120 Chemin de Martignon  
Tamié Savoie  
73 200 PLANCHERINE

# RAPPORT FINANCIER

- **L'exercice 2022 se solde par un résultat excédentaire de 26 937€.**
- **Dans une période « post-covid », nous avons du faire face à des incertitudes quant à la pérennisation de nos inscriptions, après deux années atypiques et non représentatives.**
- **Le bon niveau des inscriptions aux séjours d'été nous conforte dans notre action malgré des difficultés à recruter les équipes d'animation.**

# PRODUITS DES ACTIVITES

2022

2021

226 802 €

146 003 €



# PRODUITS DES ACTIVITES

	2022	2021
<b>Séjours Jeunes</b> L'année 2021 a été très particulière suite à la fermeture d'une semaine pour cause de Covid. Le prix des voyages est inclus dans ce montant global (20 105 €)	176 105 €	126 353 €
<b>Gestion Libre</b> Plusieurs séjours longs d'une semaine, ainsi que des séjours reportés des années précédentes suite au Covid.	38 111 €	15 185 €
<b>Séjours adhérents / Familles</b> Pas de séjours adhérents hiver, ni PMPV. Uniquement séjours adhérents été et familles de colons.	9 094 €	1 897 €

## PRODUITS DES ACTIVITES (suite)

	2022	2021
<b>Séjours travaux des bénévoles</b> Belle participation aux séjours travaux de mai et septembre. Ces séjours n'ont et n'auront pas vocations à être bénéficiaires, mais simplement à couvrir les frais.	3 138 €	2 570 €
<b>Autres produits (liés aux séjours jeunes)</b> Remboursements de frais divers	354 €	

# Autres Produits

	2022	2021
Aides Etat + Collectivités COVID 19	4 000 €	32 431 €
Cotisations / dons à l'association	12 993 €	15 172 €
Renoncements à remboursements de frais	12 770 €	7 073 €
Produits Financiers	375 €	129 €
Produits Exceptionnels	348 €	2 987 €

Constats :

- Les aides liées au Covid disparaissent quasiment.
- Baisse des cotisations et dons à l'association de 2000€ (corrélé au nombre d'adhérents également en baisse).



# CHARGES D'EXPLOITATION

2022

2021

230 116 €

196 561 €

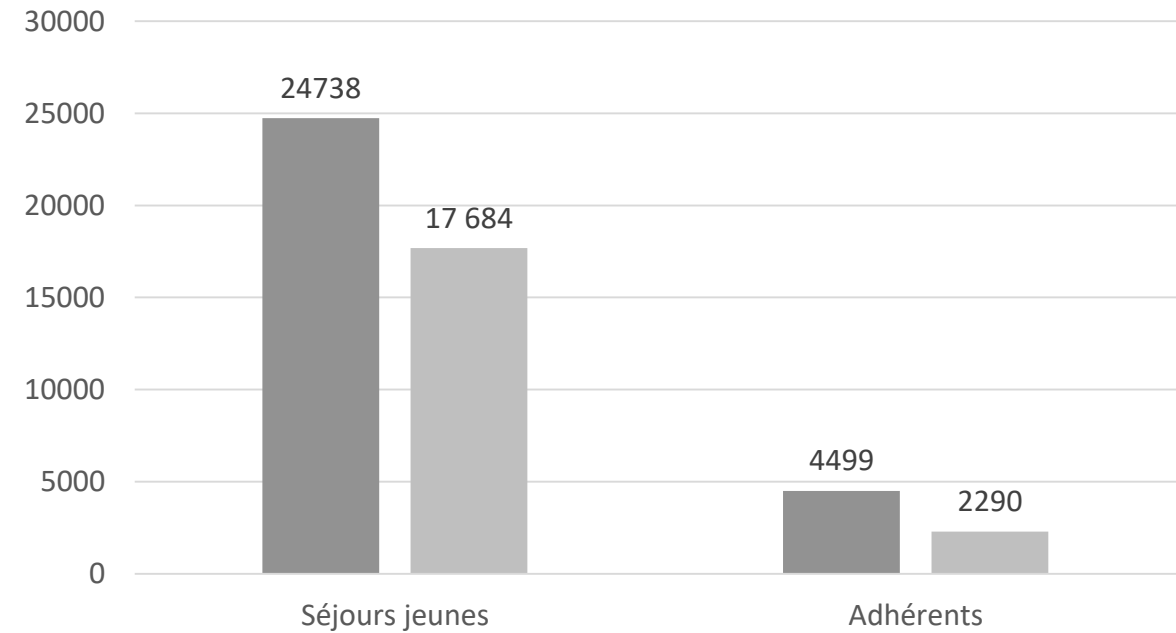
# ACHATS DE MARCHANDISES ET CHARGES D'EXPLOITATION

	2022	2021
<b>Achats de marchandises</b> Repas séjours jeunes et alimentation séjours adhérents et bénévoles	29 237 €	19 974 €
<b>Charges d'exploitation</b> Dépenses de fonctionnement, services extérieurs	112 625	99 752
<b>Total</b>	<b>132 599</b>	<b>127 752</b>

# ACHATS DE MARCHANDISES

☐ 2022 : 29 237 €

☐ 2021 : 19 974 €



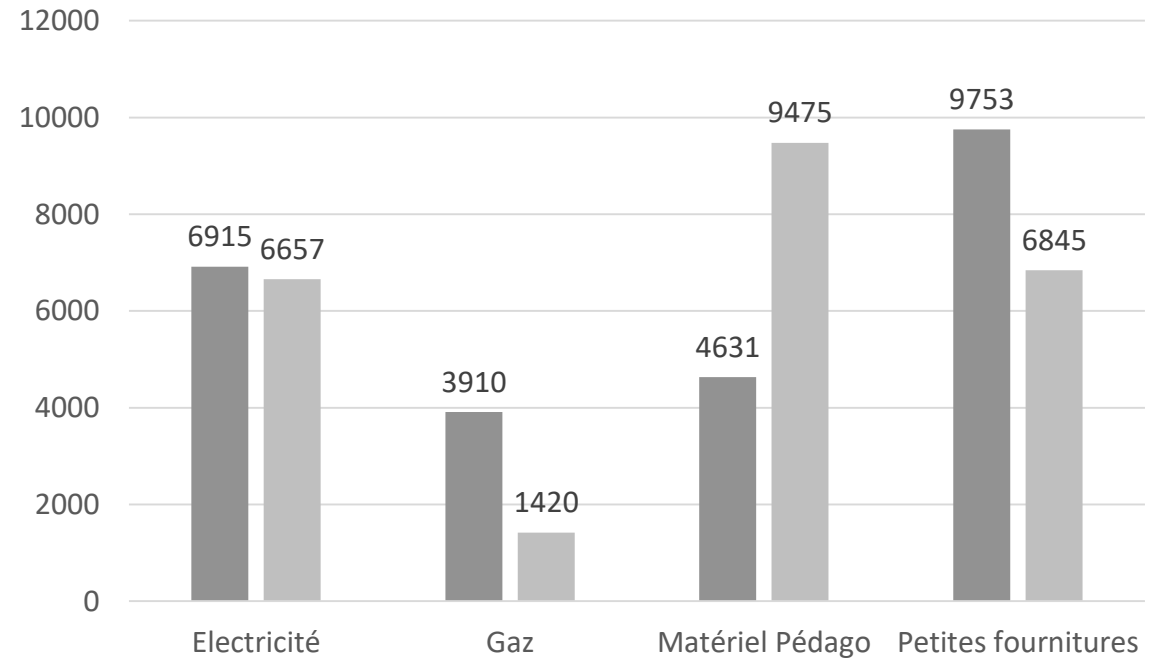


# CHARGES D'EXPLOITATION

☐ **2022 : 25 209 €**

☐ **2021 : 24 398 €**

- Electricité
- Gaz
- Matériel pédagogique
- Petites fournitures



Vigilance sur les coûts d'énergie (changement contrat SH)

Matériel pédagogique 2021 comprend les prestations qui sont affectées plus loin en 2022.

# CHARGES D'EXPLOITATION

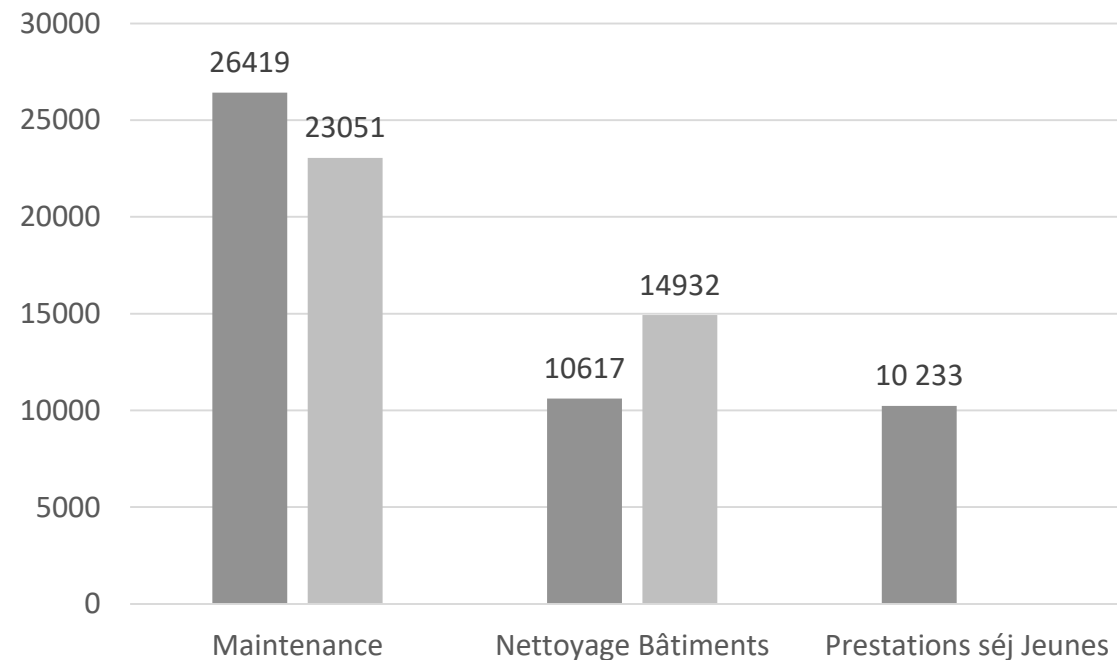
## SERVICES EXTERIEURS

☐ **2022 : 47 269 €**

☐ **2021 : 37 983 €**

- Maintenance des bâtiments, assurances, entretiens réparations, site internet etc.
- Nettoyage des bâtiments
- Prestations séjours jeunes (escalade, cani rando, nautisme, etc...)

- **Dépenses de maintenance fosse toutes eaux Moulin, toiture Annexe**
- **Nettoyage des bâtiments moindre (effet Covid 2021)**
- **Prestations séjours jeunes. En hausse.**



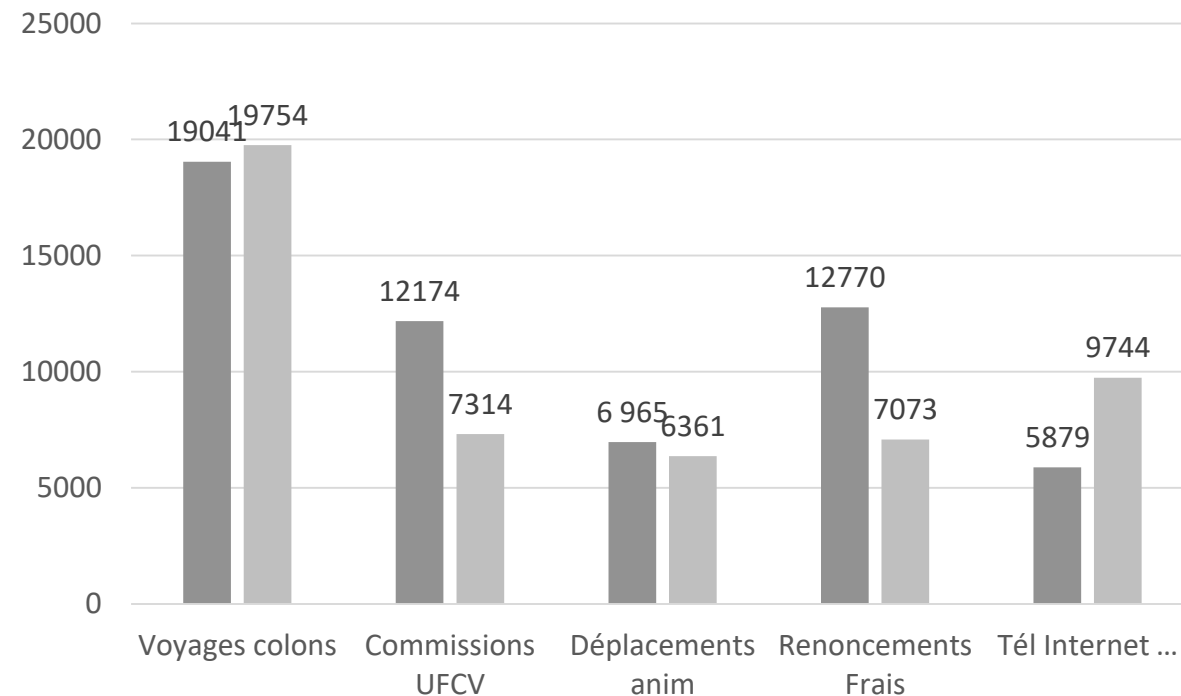
# CHARGES D'EXPLOITATION

## AUTRES SERVICES EXTERIEURS

▣ 2022 : 56 829 €

▣ 2021 : 50 246 €

- Voyages colons
- Commissions UFCV
- Frais déplacements équipes animations
- Renoncements à remboursement de frais
- Tél/Internet/Frais postaux/Impôts taxes etc..



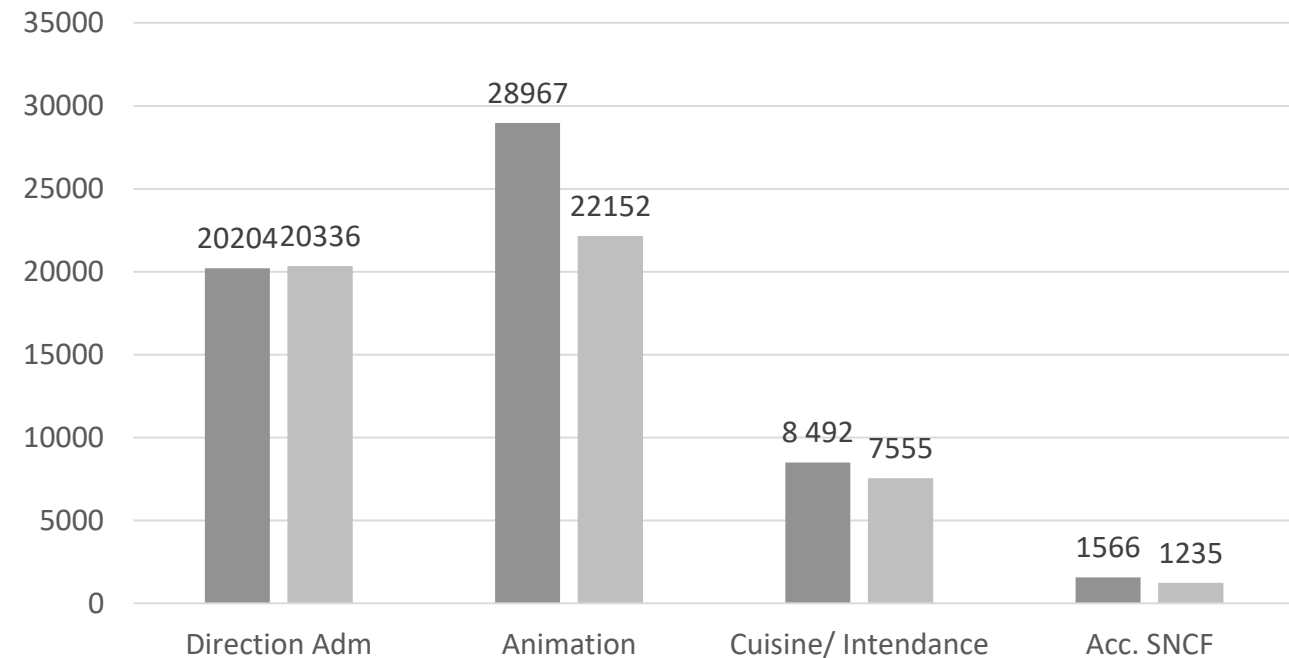


# CHARGES DE PERSONNEL ET CHARGES SOCIALES

▣ 2022 : 59 229 €

▣ 2021 : 51 277 €

- Direction administrative
- Animation
- Cuisine / Intendance
- Accompagnateurs SNCF

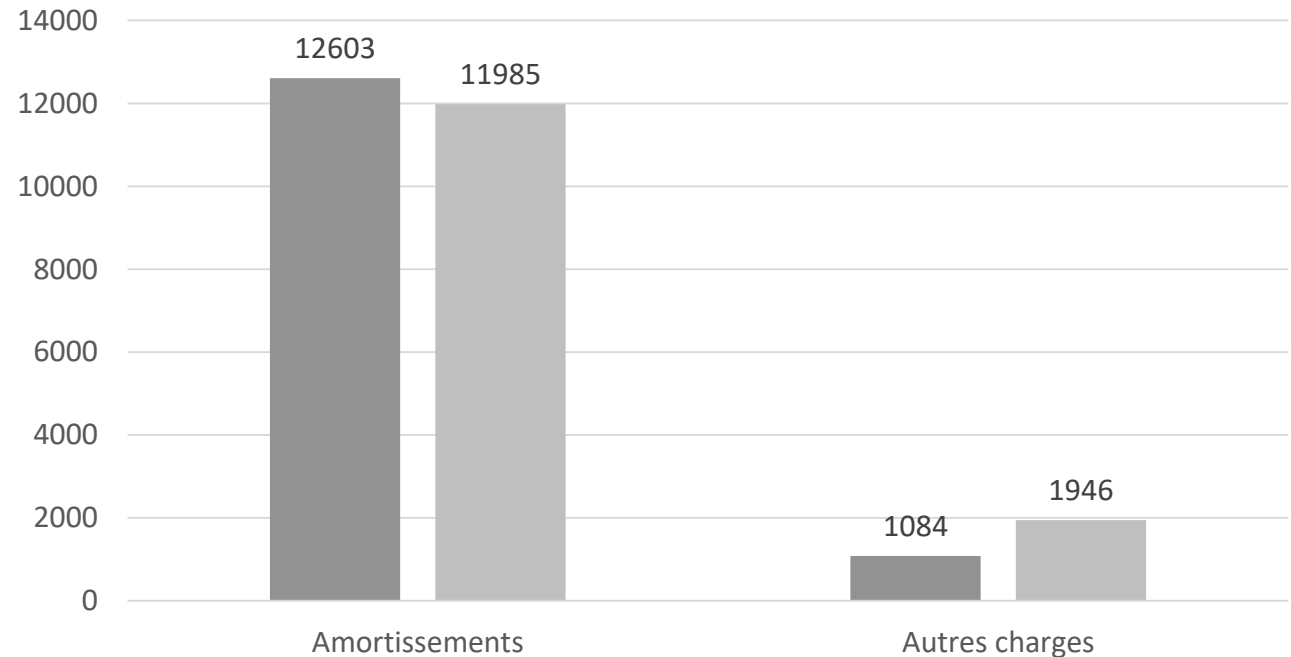


# Dotations et autres charges

▣ 2022 : 13 687 €

▣ 2021 : 13 931 €

- Dotations aux amortissements
- Autres charges d'exploitation (redevances, intérêts emprunts ...)



# COMPTE DE RESULTAT 2022

Exercice du 01/10/2021 au 30/09/2022

	Exercice 2022		Exercice 2021			Exercice 2022		Exercice 2021	
<b>Charges d'exploitation</b>					<b>Produits d'exploitation</b>				
<b>Achats de marchandises et de matières premières</b>		<b>29 237</b>		<b>19 974</b>	<b>Production vendue services</b>		<b>226 802</b>		<b>146 003</b>
<i>Alimentaires réunions, bénévoles, séjours adh</i>	4 499		2 290		<i>Produits Séjour Jeunes</i>	176 105		126 353	
<i>Achats Alimentaires Séjours Jeunes</i>	24 738		17 684		<i>Gestion Libre</i>	38 111		15 185	
<b>Autres achats non stockés</b>		<b>25 209</b>		<b>24 399</b>	<i>Séjours adhérents / Familles</i>	9 094		1 897	
<i>Gaz et Electricité</i>	10 825		8 077		<i>séjour travaux, préparation séjours été</i>	3 138		2 570	
<i>Animations Générale</i>	4 631		9 476		<i>Autres produits (liés séjours jeunes)</i>	354		-	
<i>Autres fournitures, petits matériels</i>	9 753		6 845		<b>Subventions d'exploitation</b>		<b>4 000</b>		<b>32 431</b>
<b>Services extérieurs</b>		<b>47 269</b>		<b>37 983</b>	<b>Cotisations / Dons</b>		<b>25 763</b>		<b>22 245</b>
<i>Services extérieurs, maintenance</i>	37 036		37 983		<i>Cotisations / Dons</i>	12 993		15 172	
<i>Prestations extérieures séjours jeunes</i>	10 233				<i>Renoncements à remboursement</i>	12 770		7 073	
<b>Autres services extérieurs</b>		<b>56 813</b>		<b>50 244</b>	<b>Autres produits</b>		<b>26</b>		<b>5 552</b>
<i>Commissions UFCV</i>	12 174		7 314		<b>Produits financiers</b>		<b>375</b>		<b>129</b>
<i>Voyages colons</i>	19 041		19 754		<b>Produits exceptionnels</b>		<b>348</b>		<b>2 912</b>
<i>Renoncement à Remboursement de frais</i>	12 770		7 073		<b>Autres produits exceptionnels</b>				<b>75</b>
<i>Déplacements équipes d'animation</i>	6 965		6 361						
<i>Autres services extérieurs</i>	5 863		9 742						
<b>Impôts, taxes et versements assimilés</b>		<b>16</b>		<b>2</b>					
<b>Salaires et traitements</b>		<b>49 428</b>		<b>42 728</b>					
<i>Salaires directeur adm</i>	16 448		16 163						
<i>Salaires équipes saison été</i>	32 981		26 565						
<b>Charges sociales</b>		<b>9 801</b>		<b>8 549</b>					
<i>Charges sociales directeur adm</i>	3 756		4 172						
<i>charges sociales équipes saison été</i>	6 045		4 377						
<b>Dotations aux amortissements</b>		<b>11 519</b>		<b>11 985</b>					
<b>Autres charges d'exploitation</b>		<b>824</b>		<b>698</b>					
<b>Charges financières</b>		<b>55</b>		<b>97</b>					
<b>Charges exceptionnelles</b>		<b>205</b>		<b>1 150</b>					
Exercice 2022					Exercice 2021				
<b>Total des charges d'exploitation</b>		<b>230 377</b>		<b>197 809</b>	Exercice 2022				
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>		<b>26 937</b>		<b>11 538</b>	Exercice 2021				
<b>Total général</b>		<b>257 314</b>		<b>209 347</b>	<b>Total des produits d'exploitation</b>		<b>257 314</b>		<b>209 347</b>



# DISPONIBILITÉS

Solde des comptes financiers au 30/09/2022

	2022	2021
Comptes bancaires / caisses	32 445 €	25 492 €
Comptes sur livrets	126 858 €	126 483 €
<b>Totaux comptes de trésorerie</b>	<b>159 303 €</b>	<b>151 975 €</b>



# BILAN COMPTABLE 2022

Exercice 01/10/2021 au 30/09/2022

## Bilan Actif

<b>Actif immobilisé</b>		<b>103 411</b>
<i>Immobilisations incorporelles</i>	12 073	
<i>Immobilisations corporelles</i>	189 699	
<i>Comptes d'amortissement</i>	-98 361	
<b>Actif circulant</b>		<b>206 223</b>
<b>Créances en cours</b>	<b>46 920</b>	
<i>Séjours colons (UFCV)</i>	19 348	
<i>Séjours colons organismes sociaux (CD, CAF)</i>	22 748	
<i>Autres créances usagers</i>	1 649	
<i>Fournisseurs débiteurs / Personnel</i>	1 099	
<i>Autres créances, charges à étaler</i>	2 074	
<b>Disponibilités</b>	<b>159 303</b>	
<i>Comptes bancaires / caisse</i>	32 445	
<i>Comptes sur livrets</i>	126 858	
<b>Comptes de régulariation</b>		
<i>Charges à répartir</i>	589	<b>589</b>

## Bilan Passif

<b>Capitaux propres</b>		<b>272 462</b>
<i>Fonds associatifs - Réserves</i>	248 338	
<i>Report à nouveau</i>	-2 813	
<i>Résultat de l'exercice</i>	26 937	
<b>Provisions</b>		<b>8 960</b>
<i>Provisions pour risques et charges</i>	8 960	
<b>Dettes en cours</b>		<b>28 802</b>
<i>Emprunts en cours</i>	2 301	
<i>Fournisseurs de biens ou prestations</i>	1 020	
<i>Organismes sociaux</i>	14 826	
<i>Autres dettes</i>	10 654	

**Total Bilan Actif** **310 223**

**Total Bilan Passif** **310 223**

# VALORISATION DU BÉNÉVOLAT

	Heures	Valorisation
Vie Associative	600	9 900 €
Finances et ressources humaines	570	9 405 €
Gestion et entretiens des bâtiments	1 500	24 750 €
Séjours jeunes (référents, ouv./ferm., préparation)	710	11 715 €
Communication (Site Internet, Flo Flash, Edelweiss ...)	320	5 280 €
<b>Total bénévolat</b>	<b>3700</b>	<b>61 050 €</b>

La valorisation du bénévolat n'a aucune incidence sur le résultat comptable mais a pour but de donner une image des activités et des ressources de l'association. Elle figure sur les documents comptables officiels et est obligatoire depuis le 1<sup>er</sup> Janvier 2020

**MERCI à tous les bénévoles**



# COMMENTAIRES SUR L'EXERCICE

- Cette année nous avons pu, enfin, avoir une année sans les aléas et incertitudes liés à l'épidémie. Le bon niveau des inscriptions nous a permis de faire face, sans trop de difficultés, à la saison.
- Ceci reste néanmoins fragile, dans la conjoncture actuelle où nous nous trouvons. Pour la saison prochaine, nous devons anticiper, sans trop impacter nos tarifs, les hausses prévisibles à venir concernant les énergies, l'alimentaire et les diverses prestations.
- Nous devons travailler à pérenniser notre offre pour conserver un niveau d'inscriptions suffisant permettant les investissements utiles et nécessaires dans nos bâtiments, dans notre matériel pédagogique. Ceci ne pouvant se faire sans une implication encore plus large des bénévoles.

Merci de votre attention ...



...et de votre confiance.





# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## MESSAGE DE LA COMMISSION DE CONTRÔLE DES COMPTES

*Nous avons regardé avec attention les comptes 2021/2022 qui nous ont été envoyés par notre trésorier, Jean-Marc.*

*Nous n'avons aucune remarque à formuler : les comptes sont très bien tenus, présentation claire et sincère.*

*Nous voudrions attirer l'attention de l'ensemble du Conseil d'Administration et des adhérents sur l'excellent travail produit par Jean-Marc. Nous sommes surpris par l'ampleur de cette tâche.*

*Félicitations, et à l'année prochaine.*

Frédéric BONNET,  
Philippe BRIGANT,  
Marie-France GIRAUD

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# RAPPORT FINANCIER

## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

• **4<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale approuve le rapport financier du responsable du pôle « Finances - Ressources humaines » et adopte le compte de résultat et le bilan de l'exercice 2021/2022, excédentaires à hauteur de 26 937 €.

Oui  Non  Ne se prononce pas

• **5<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice de 26 937 € au compte de report à nouveau.

Oui  Non  Ne se prononce pas

• **6<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale donne quitus au responsable du pôle « Finances - Ressources humaines » pour sa gestion.

Oui  Non  Ne se prononce pas

• **7<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale mandate le Conseil d'Administration pour établir un budget prévisionnel 2023 compatible avec les contraintes budgétaires de l'association.

Oui  Non  Ne se prononce pas

→ Toutes les résolutions seront votées en fin de réunion.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# COTISATIONS 2023

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

- **8<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale fixe le montant de la cotisation 2023 à 26 € (10 € pour les adhérents âgés de moins de 30 ans).

Oui

Non

Ne se prononce pas

→ Sera votée en fin de réunion en Résolution N°8.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

LES FLORIMONTAINS Association « Les Florimontains » Novembre 2022  
44-120, Chemin de Martignon  
73200 PLANCHERINE  
07.85.34.31.58 / 06.52.07.54.92  
[contacts@lesflorimontains.fr](mailto:contacts@lesflorimontains.fr)

Val de Tamié

## Assemblée Générale Ordinaire 12/11/2022

### Bulletin de vote

- Résolutions mises au vote -

- **1<sup>ère</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale adopte le Procès-Verbal de l'Assemblée Générale Extraordinaire du 14 mai 2022.  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **2<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale approuve le rapport moral du Conseil d'Administration.  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **3<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale approuve le rapport d'activités du Directeur administratif et des responsables de pôles.  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **4<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale approuve le rapport financier du responsable du pôle « Finances - Ressources humaines » et adopte le compte de résultat et le bilan de l'exercice 2021/2022, excédentaires à hauteur de 26 937 €.  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **5<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale décide d'affecter le résultat de l'exercice de 26 937 € au compte de report à nouveau.  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **6<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale donne quitus au responsable du pôle « Finances - Ressources humaines » pour sa gestion.  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **7<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale mandate le Conseil d'Administration pour établir un budget prévisionnel 2023 compatible avec les contraintes budgétaires de l'association.  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **8<sup>ème</sup> Résolution** : L'Assemblée Générale fixe le montant de la cotisation 2023 à 26 € (10 € pour les adhérents âgés de moins de 30 ans).  
 Oui  Non  Ne se prononce pas
- **9<sup>ème</sup> Résolution** : Renouvellement des membres du Conseil d'Administration :  
Chaque adhérent est invité à sélectionner le ou les candidat(s) de son choix :  
 Hugo BAE  
 Jean-Marc DEPARDIEU (administrateur sortant)  
 Yolande NANSE

## VOTES

- Présentation des candidats au Conseil d'Administration
- Vote des résolutions
- **9<sup>ème</sup> Résolution** : Désignation des membres du Conseil d'Administration : renouvellement et nouveaux membres

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

## SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## RÉSULTATS DES VOTES

- **Résolution n°1** (approbation du PV de l'AGE du 14/05/2022) : adoptée à l'unanimité (55 voix « OUI »).
- **Résolution n°2** (approbation du rapport moral du CA) : adoptée à l'unanimité (55 voix « OUI »).
- **Résolution n°3** (approbation du rapport d'activités du directeur administratif et des responsables de pôles) : adoptée à l'unanimité (55 voix « OUI »).
- **Résolution n°4** (approbation du rapport financier du responsable de Pôle « Finances - Ressources humaines) + adoption du compte de résultat et du bilan : adoptée à l'unanimité (55 voix « OUI »).
- **Résolution n°5** (affectation du résultat de l'exercice au compte de report à nouveau) : adoptée à l'unanimité (55 voix « OUI »).
- **Résolution n°6** (quitus au responsable de Pôle « Finances - Ressources humaines) : adoptée à l'unanimité (55 voix « OUI »).
- **Résolution n°7** (mandat au CA pour établir un Budget Prévisionnel 2023 compatible avec les contraintes budgétaires de l'association) : adoptée à la majorité (53 voix « OUI » + 2 abstentions).
- **Résolution n°8** (fixation du montant de la cotisation à 26 € [10 € pour les moins de 30 ans]) : adoptée à la majorité (44 voix « OUI » + 7 voix « NON » + 4 abstentions).
- **Résolution n°9** (renouvellement des membres du CA) : Les 3 candidats ont obtenu chacun 55 voix.

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## COMPOSITION DU NOUVEAU CONSEIL D'ADMINISTRATION ÉLU

- Hugo BAE
- Clément CORNEC
- François D'ONCIEU
- Jean-Marc DEPARDIEU
- Francis DEPORT
- Lucie HERVÉ
- Yolande NANSE
- Manon TERUEL

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

QUESTIONS DIVERSES ?

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié



# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022

## AGENDA 2022/2023

- **Week-end « Claquettes et grimpettes »** les 11, 12 et 13 novembre 2022 à Tamié.
- **Assemblée Générale Ordinaire 2022** le 12 novembre à Auxerre en présentiel et à Tamié en vidéoconférence.
- **Retrouvilles Lyonnaises** les 9, 10 et 11 décembre 2022 lors de la Fête des Lumières.
- **Week-end rencontre des équipes d'animation** les 21 et 22 janvier 2023 à Tamié.
- **Séjour travaux de printemps** du samedi 6 au mercredi 17 mai. « Journée détente à Tamié » le dimanche 14 mai.
- **Préparation des séjours d'été** du lundi 3 au samedi 8 juillet.
- **Séjours d'été.** 7 semaines du dimanche 9 juillet au dimanche 27 août.  
Pendant ces 7 semaines, le **chalet Sainte-Humbeline est ouvert pour les adhérents** qui souhaitent y séjourner.
- **Clôture des séjours d'été et rangement** du lundi 28 au mercredi 30. Possibilité de prolonger par quelques jours de détente jusqu'au dimanche 3 septembre.
- **Séjour travaux d'automne** du lundi 11 au vendredi 22 septembre.
- **Week-end de rencontres florimontaines** les 23 et 24 septembre.
- **Assemblée Générale Ordinaire 2023** le samedi 18 novembre.
- **Retrouvilles Lyonnaises** les 8, 9 et 10 décembre 2023 lors de la Fête des Lumières.

→ Retrouvez tous ces événements sur notre site internet !

[www.lesflorimontains.fr](http://www.lesflorimontains.fr)

LES FLORIMONTAINS



Val de Tamié





# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE SAMEDI 12 NOVEMBRE 2022



CLÔTURE DE  
L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
ET VERRE DE L'AMITIÉ !

